



ننبض برعايتك

التقرير السنوي 2024

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

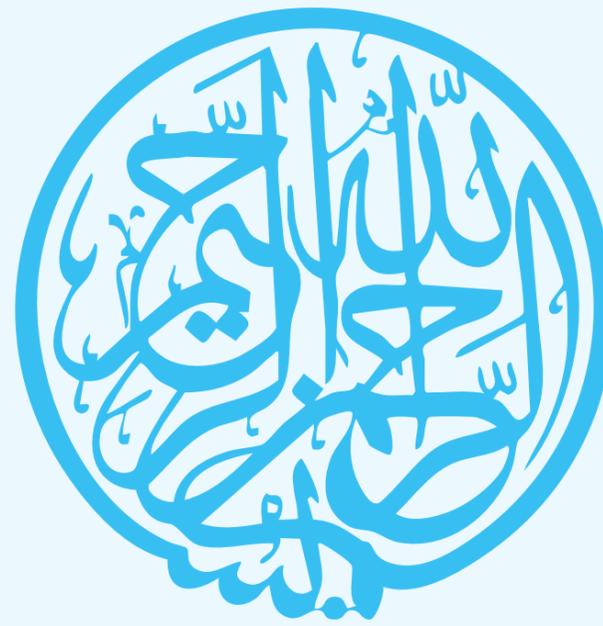
لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية





أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

المحتويات

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

أبرز محطات عام 2024م

الأداء المالي

الأداء الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكتنا

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية

أبرز مستجدات النشاط

الأداء المالي

إدارة المخاطر

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي والحوكمة

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة

سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

عن هذا التقرير

يسر مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية أن يضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م.

يستعرض هذا التقرير أداء الشركة خلال السنة المالية المنصرمة، بالإضافة إلى القوائم المالية وإيضاحاتها وتقرير مراجع الحسابات القانوني للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31م.

بجانب ذلك فإن التقرير يحتوي على آليات حوكمة الشركة والإفصاحات ذات العلاقة بمجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين والعقود والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

انطلاقاً من حرص مجلس الإدارة على الشفافية وفق الأنظمة الصادرة عن الجهات المعنية، يأتي هذا التقرير متوافقاً مع متطلبات الإفصاح الواردة في نظام الشركات الجديد الصادر بموجب المرسوم الملكي (م/132) وتاريخ 1443/12/1هـ الموافق 2022/6/30م، والواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة بالإضافة لاستيفاء متطلبات المادتين السابعة والثمانون والتسعون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 8-16-2017 وتاريخ 1438/5/16هـ الموافق 2017/2/13م.

بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/1/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8-5-2023 وتاريخ 1444/6/25هـ الموافق 2023/1/18م، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 1443/12/1هـ، والمادة الثانية والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم 3-123-2017 وتاريخ 1439/4/9هـ الموافق 2017/12/27م، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8-5-2023 وتاريخ 1444/6/25هـ الموافق 2023/1/18م.

الأداء المالي

أبرز محطات عام 2024م

الأداء المالي
الأداء الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

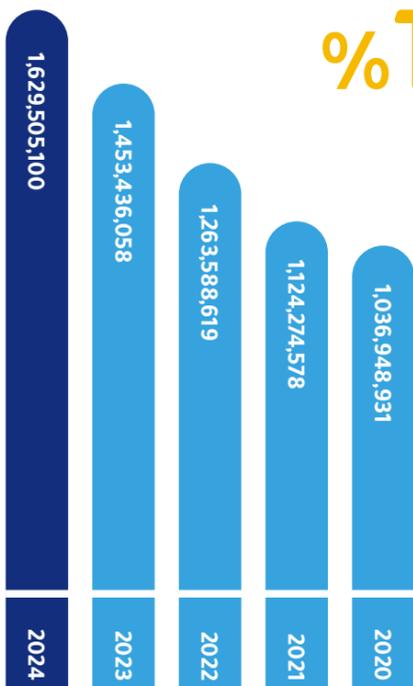
تجاوزت إيرادات الشركة الوطنية للرعاية الطبية مجددًا حاجز الـ 1.29 مليار، حيث بلغت 1.29 مليار (1.08 مليار في عام 2023م)، محققة نموًا سنويًا بنسبة 19.6%. وقد كان لارتفاع مستوى رضا المرضى والموظفين دور جوهري في تعزيز هذا الأداء المالي المتميز.

مليون
صافي الربح في عام 2024م
مسجلًا زيادة سنوية
قدرها 23.8%

298.2

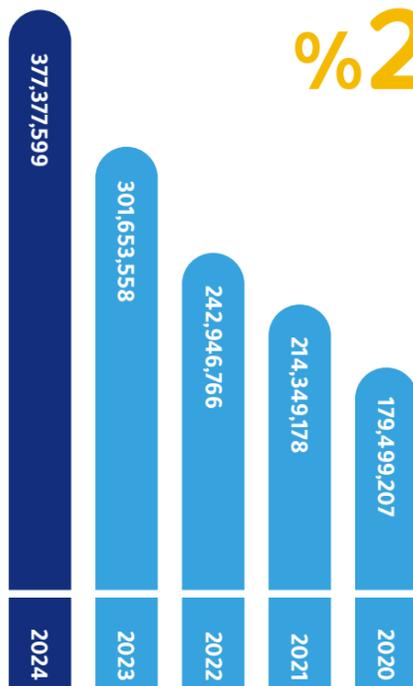
حقوق الملكية

12.1%



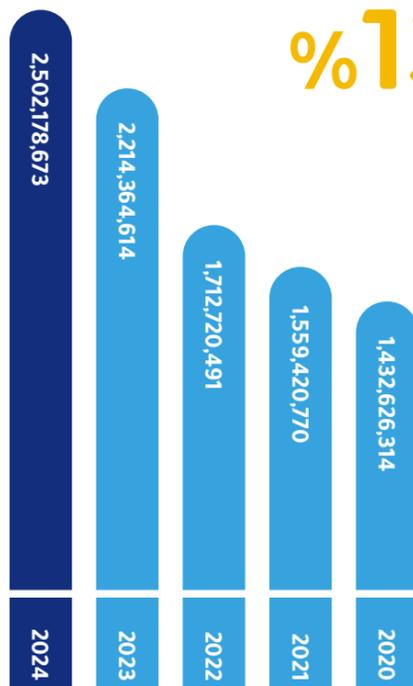
الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب
والاستهلاك

25.1%



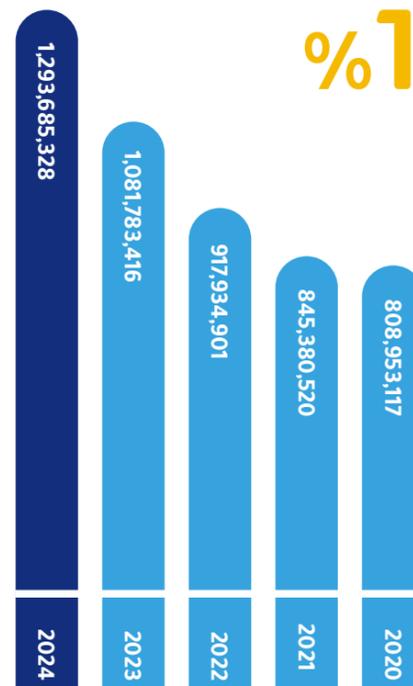
إجمالي الأصول

13.0%



الإيرادات

19.6%



الأداء الاستراتيجي

أبرز محطات عام 2024م

الأداء المالي
الأداء الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

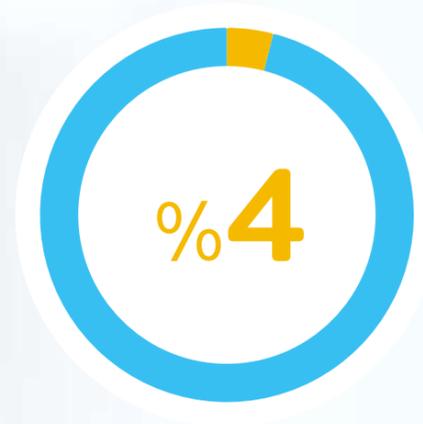
كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

انتهى عام 2024م وقد حققت الشركة الوطنية للرعاية الطبية العديد من الإنجازات والتطورات على الصعيدين الاستراتيجي والتشغيلي. كما عقدت الشركة خلال العام شراكات جديدة وحصلت على شهادات واعتمادات متعددة. ساهمت هذه الإنجازات في تعزيز مكانة الشركة ككيان رائد في قطاع خدمات الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية.

الزيادة في التنويم
بنسبة

141.7 مليون

استثمرنا 131.8 مليون في شراء قطعة أرض بموقع استراتيجي في مدينة جدة، وذلك في إطار خططنا المستقبلية لتوسيع شبكة مستشفياتنا.

الزيادة في المراجعين للعيادات
والطوارئ بنسبة

تمكنا في عام 2024م من إنجاز مشروع توسعة وتجديد وترميم مستشفى رعاية الطبية بالملز، ومستشفى رعاية الطبية بالروابي. وساهمت هذه الخطوة في إنشاء مرافق صحية حديثة ومتطورة، بهدف توفير أفضل مستويات الرعاية الصحية للمرضى.

زيادة في العمليات
الجراحية بنسبة

44.0 مليون

أتمت الشركة الوطنية للرعاية الطبية عملية الاستحواذ على مستشفى صحة السلام الطبي في مدينة الرياض، مقابل مبلغ 44 مليون. وتأتي هذه الخطوة في إطار استراتيجية الشركة لتوسيع محفظة استثماراتها في قطاع الخدمات الطبية.



حققت الشركة الوطنية للرعاية الطبية أداءً ماليًا وتشغيليًا متميزًا خلال عام 2024م، مما يؤكد نجاح استراتيجيتها التحول التي تنتهجها، إلى جانب استثماراتها في إنشاء مستشفيات ومراكز تميز جديدة، وتحسين جودة الرعاية الصحية المقدمة للمرضى، مما أسهم في توسيع نطاق شبكتها وتعزيز نموها المستدام.

من بين النتائج الإيجابية التي تحققت، الزيادة الملحوظة في أعداد المرضى وسعة الأسرة، حيث بلغ إجمالي عدد المرضى 742,475 مريضًا، فيما ارتفعت سعة الأسرة إلى 1,128 سريرًا (651,210 مريضًا و655 سريرًا في عام 2023م) مما يعكس نموًا بنسبة 14.0% في أعداد المرضى و72.2% في سعة الأسرة.

يُعد حصولنا على جائزة ولاء المرضى للعام 2024م من مؤتمر تجربة المريض الدولي 2024م، تويجًا لإنجازتنا في تعزيز تجربة المرضى وزيادة ثقتهم، وهو ما يحفزنا على الاستمرار في تحسين خدمات الرعاية الصحية ورفع مستواها.

في عام حافل بالإنجازات، تجسدت رؤيتنا في تعزيز جودة رعاية المرضى من خلال شراكاتنا المحلية والدولية. ومن بين هذه الشراكات الاستراتيجية، يأتي تعاوننا مع "بوسطن ساينتيفيك" ليؤكد التزامنا بتطوير خدمات طب القلب والمسالك البولية عبر تقديم حلول طبية متقدمة قائمة على الأدلة.

كما يعكس تعاوننا مع "سيمنز هيلثينرز" سعينا لاستكشاف نماذج شراكة مبتكرة في مجال الأشعة، تعزز تجربة المريض وتحسن مستوى الخدمات المقدمة. إن هذه الشراكات الاستراتيجية ليست مجرد شراكات، بل تجسيد لمعايير التميز التي نحرص على تحقيقها.

بصفتنا شركة سعودية رائدة في مجال خدمات الرعاية الصحية، نؤكد التزامنا الراسخ بتحقيق مستهدفات رؤية 2030 التي تسعى إلى إحداث تحول جوهري في منظومة الرعاية الصحية في المملكة.

وفي هذا الإطار، تمثل مذكرة التفاهم التي وقعناها مع المعهد الوطني لأبحاث الصحة خطوة استراتيجية نحو تعزيز مجالات البحث والابتكار والتجارب السريرية. ونحن نتطلع بحماس إلى مشاركة أحدث التطورات والإنجازات التي سنحققها في هذا المجال خلال العام القادم.

ختاماً، أود أن أتقدم، باسم زملائي أعضاء مجلس الإدارة بالشكر والتقدير إلى قيادتنا الرشيدة، ووزارة الصحة، وهيئة السوق المالية، وتداول، وجميع شركائنا الدوليين والمحليين، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة، على مساهماتهم القيمة التي أثمرت عن تحقيق النجاح في عام 2024م.

كما نتوجه بالشكر والتقدير لفريقنا المكون من 3,325 موظف، الذين عبر تفانيهم وجهودهم الدؤوبة، حققنا نجاحات كبيرة العام الماضي، حيث كانت إسهاماتهم هي المحرك الأساسي لتقدم الشركة الوطنية للرعاية الطبية.

نستقبل العام الجديد بتفاؤل وعزم، مؤكداً التزامنا المشترك تجاه مستثمرينا ومساهميننا، وماضين في تعزيز نجاحاتنا وتحقيق تطلعاتنا المستقبلية.

سعد عبد المحسن الفضلي
رئيس مجلس الإدارة



مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مي بنت محمد الهوشان
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



بدر بن فهد العذل
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



فراج بن سعد القباني
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



مايكل دايفس
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



سعد بن عبدالمحسن الفضلي
رئيس مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



عبدالعزیز بن صالح العبيد
عضو مجلس الإدارة
(تنفيذي)



أحمد بن وازع القحطاني
عضو مجلس الإدارة
(غير تنفيذي)



بشار بن عبدالعزيز أبا الخيل
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



سامي بن سليمان الخشان
عضو مجلس الإدارة
(مستقل)



كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

يستعرض تقريرنا السنوي لعام 2024م، الإنجازات الكبيرة التي حققتها الشركة الوطنية للرعاية الطبية على الصعيدين التشغيلي والمالي، وذلك خلال عام آخر مليء بالإنجاز، التزمنا فيه بتلبية توقعات المرضى والمستثمرين، من خلال توسيع نطاق خدماتنا في الرياض والمنطقة الغربية.

أعلننا في شهر يونيو عن توقيع اتفاقية شراء أسهم مع المجموعة السعودية للرعاية الطبية، المساهم الرئيسي في الشركة الوطنية للرعاية الطبية، بحصة بنسبة 49.2%، بهدف الاستحواذ على كامل رأس المال لمستشفى السلام المتعدد التخصصات في الرياض، والذي يضم 100 سرير، بقيمة تبلغ 44 مليون.

كما يمثل الاستحواذ على مستشفى السلام، والشروع في بناء مستشفى النرجس الجديد بسعة 400 سرير وأكثر من 175 عيادة تغطي مختلف التخصصات الطبية، تقدماً بارزاً في تنفيذ استراتيجيتنا الاستثمارية، والاستفادة من فرص النمو في قطاع الرعاية الصحية المزدهر في المملكة.

أيضاً شهدت السعة السريرية الإجمالية نموًا ملحوظاً بنهاية العام، حيث بلغت 1,128 سريرًا، (2023: 655 سريرًا)، وذلك بفضل إضافة مستشفى البلد والحرم وتوسعة مستشفى الملز. وقد أسهم ذلك في تحقيق زيادة سنوية بنسبة 72.2%، مع الحفاظ على معدل إشغال أسرة إجمالي بنسبة 68.1%. وتجاوز إجمالي عدد العمليات الجراحية 20 ألف عملية مسجلًا أعلى معدل بلغته الشركة حتى الآن.

شرعنا في أولى استثماراتنا في مجال الصحة النفسية من خلال تحويل منشأة قائمة إلى مركز ريليب للتأهيل السلوكي، وهو مرفق متخصص بسعة 40 سريرًا، يقدم خدمات رعاية نفسية متوافقة مع المعايير الدولية، تلبية للطلب المحلي المتزايد على المراكز المتخصصة في هذا المجال.

تدعم هذه المشاريع أهداف رؤية 2030 الطموحة في قطاع الرعاية الصحية، وسيكون لها تأثير إيجابي على الأداء المالي الحالي والمستقبلي لشركتنا.

في عام 2024م، تجاوزت إيرادات الشركة مجددًا حاجز 1.29 مليار، حيث بلغت 1.29 مليار، (1.08 مليار في عام 2023م)، محققة نموًا سنويًا بنسبة 19.6%. كما ارتفع صافي الربح إلى 298.2 مليون، (240.9 مليون في عام 2023م)، مسجلًا زيادة سنوية قدرها 23.8%. وقد كان لارتفاع مستوى رضا المرضى والموظفين دور جوهري في تعزيز هذا الأداء المالي المتميز.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا المرضى من خلال التزامنا بتقديم رعاية صحية متميزة، حيث نتعاون بشكل وثيق مع وزارة الصحة، التي تقوم بمراجعة بيانات ملاحظات المرضى بشكل مستقل لضمان جودة الخدمات المقدمة.



68.1%

حققت الشركة معدل إشغال أسرة إجمالي بنسبة 68.1%.

72.2%

زيادة عدد الأسرة في رعاية الطبية بنسبة 72.2% في عام 2024م.



كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي (تتمة)

شهدت الشركة نموًا ملحوظًا خلال السنوات الخمس الماضية، حيث توسعت لتضم 3,325 موظف، وحققت إنجازات بارزة عززت مكانتها في قطاع الرعاية الصحية.

للحفاظ على مكانتنا الرائدة، يجب مضاعفة جهودنا للتميز في جميع جوانب عملنا، بدءاً من رعاية المرضى وتطوير وتدريب الموظفين، وصولاً إلى التوظيف واستحداث خدمات متخصصة جديدة، بالإضافة إلى الابتكار التكنولوجي.

في الشركة الوطنية للرعاية الطبية، نحن ملتزمون بالارتقاء إلى أفاق أعلى، وواثقون من تحقيق المزيد من الإنجازات الاستثنائية، وقد أثبت فريقنا ذلك بشكل دائم. أتقدم بخالص الشكر والتقدير لزملائي في مجلس الإدارة والإدارة العليا على تفانيهم وجهودهم المتواصلة، التي تسهم في تحقيق نقلة نوعية للشركة، وتمهد لها الطريق نحو مزيد من التطور والنجاح.

د/عبد العزيز صالح العبيد
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

شهدنا هذا العام ارتفاعًا ملحوظًا في عدد زيارات المرضى، مما يعكس استمرارية النمو الذي حققته الشركة خلال السنوات الخمس الماضية. وتعكس هذه الزيادة ثقة المرضى في قدرة الشركة الوطنية للرعاية الطبية على تقديم خدمات رعاية صحية متميزة تلبى احتياجاتهم. فقد بلغ إجمالي عدد المرضى لهذا العام 742,475 مريضًا، (651,210 مريضًا في عام 2023م)، مما يمثل نموًا سنويًا بنسبة 14.0%.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا المرضى من خلال التزامنا بتقديم رعاية صحية متميزة، حيث نتعاون بشكل وثيق مع وزارة الصحة، التي تقوم بمراجعة بيانات ملاحظات المرضى بشكل مستقل لضمان جودة الخدمات المقدمة. كما يُشكل الاستثمار في تطوير مهارات الموظفين عبر برامج التعليم والتدريب ركيزة أساسية لتحقيق هذا الهدف وتعزيز جودة الرعاية الصحية.

وبنظرة طموحة نحو عام 2025م، نسعى إلى إجراء مراجعة شاملة لما تحقق من إنجازات حتى الآن، مع تحديد مبادرات جديدة، واستكشاف فرص واعدة للنمو. ورسم مسار توجهاتنا المستقبلية. وستثمر هذه الجهود في تحديث استراتيجيتنا، لتكون بمثابة خارطة طريق لمستقبل الشركة الوطنية للرعاية الطبية في المرحلة المقبلة، بما يواكب متطلبات رؤية 2030، في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية في المملكة.

تسعى الشركة الوطنية للرعاية الطبية إلى ترسيخ مكانتها ضمن الشركات الرائدة في مجال خدمات الرعاية الصحية، وذلك من خلال الاستثمار الفعّال في السوق السعودية، التي نعتبرها السوق الأقوى. كما تولي الشركة اهتمامًا خاصًا بتعزيز حضورها في المنطقتين الوسطى والغربية، بما يواكب تطلعاتها للنمو والتوسع.



الإدارة التنفيذية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي
الإدارة التنفيذية

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

الاستاذ / محمد الفضيل الشمري
الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية



الأستاذ / جاهنزيب أحمد خان
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



الدكتور / بدر بن صقر العتيبي
الرئيس التنفيذي الطبي



عبدالعزیز بن صالح العبيد
الرئيس التنفيذي



المهندس / إبراهيم بن صالح الخليفي
الرئيس التنفيذي للعمليات



الأستاذ / محمد بن عبدالرحمن القصير
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



الأستاذ / نصير علي
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية



المهندس / ابراهيم عبد الله العمار
الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات



لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



تُعد الشركة الوطنية للرعاية الصحية من الشركات الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية بالمملكة، ومقرها الرياض، وتضم فريقًا متخصصًا مكونًا من 3,325 من الكوادر الطبية والإدارية والفنية. وقد استقبلت المرافق الطبية الست التابعة للشركة 22,139 حالة تنويم في عام 2024م.

الرعاية الطبية بالأرقام



58

عامًا من التميز



6

عدد المستشفيات في
ثلاث مدن

1,128 عدد الأسرة

40+ التخصصات الطبية والفرعية

31 الاعتمادات والشهادات



3,325

الموظفون

500+ طبيب

1,482 ممرض

13,000+ متدرب في السنة

خلال عام 2024م:

72% زيادة في عدد الأسرة

68.1% نسبة إشغال الأسرة

22,139 حالة تنويم

720,336 زيارات العيادات الخارجية

21,025 عملية جراحية

رؤية 2030

تسهم الشركة الوطنية للرعاية الصحية في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، من خلال الاستثمار في برامج ومبادرات التدريب والتطوير، والتوسع المدروس لشبكاتها ونطاقها الجغرافي.

تتوافق جهودنا مع الأهداف الوطنية الرامية إلى تطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة، ورفع مستوى كفاءتها وجودتها، وتوسيع نطاق الوصول إليها، بالإضافة إلى تعزيز مقدرتنا على تقديم الخدمة بدرجة عالية من التميز، ودعم التنوع الاقتصادي في المملكة.

ضمن مبادراتنا للتدريب والتطوير، يبرز برنامج "تمهير" كفرصة مثالية لتمكين الخريجين السعوديين الجدد من اكتساب خبرات ومهارات عملية متنوعة في قطاع الرعاية الصحية، وذلك من خلال برامج التدريب الميداني المكثفة، والتي تؤهلهم للاندماج بوظائف بدوام كامل في الشركة.

شبكة

تتوزع شبكة مستشفيات رعاية الطبية على عدة مواقع رئيسية، حيث تضم ثلاث منشآت متكاملة الخدمات في مدينة الرياض، وتحديدًا في أحياء الروابي والملز والسلام. بالإضافة إلى ذلك، يوجد فرع متخصص في خدمات الرعاية الصحية طويلة الأمد، والرعاية التلطيفية بمنطقة البلد في جدة. كما تشمل الشبكة مركز رعاية طبية - الحرم، الذي يقدم خدمات الطوارئ والرعاية الحرجة.

يقدم مركز "ريلب" المتخصص في خدمات الرعاية الصحية النفسية وإعادة التأهيل السلوكي بمدينة الرياض، مجموعة من العلاجات الشاملة وبرامج التعافي. بالإضافة إلى جلسات علاجية متخصصة، في بيئة هادئة ورعاية تامة، مع ضمان الخصوصية الكاملة للمرضى.

التعليم الصحي

من خلال أكاديمية رعاية، نضع حجر الأساس لالتزامنا الراسخ بتعزيز التعليم الصحي، حيث نقدم برامج أكاديمية ودورات تدريبية متقدمة، تسعى إلى دعم التطور المهني للعاملين في مجال الرعاية الصحية.

بتركيزنا على تطوير واستبقاء أفضل الكفاءات السعودية، تقدم برامجنا المبتكرة لموظفينا وموظفاتنا المهارات والمعرفة اللازمة لتقديم رعاية طبية استثنائية، تعكس معايير الخدمة العالية التي أصبحت سمة لا تفارقنا.

تتميز شبكة مستشفيات رعاية الطبية بقدرتها الاستيعابية العالية التي تصل إلى 1128 سريرًا. وقد حققت خلال عام 2024م إنجازات ملحوظة، شملت خدمة أكثر من 742 ألف مريض، وإجراء حوالي 21 ألف عملية جراحية، والحصول على 31 اعتمادًا. وتضم الشبكة فريقًا طبيًا متميزًا يضم 500 طبيب متخصص يغطون أكثر من 40 تخصصًا طبيًا دقيقًا.

استراتيجيتنا

نعمل على ضمان أن تتمتع استراتيجيتنا بأعلى درجات المرونة والمقدرة على التكيف مع أي متغيرات قد تطرأ على البيئة الصحية، وبما يتوافق مع أهداف رؤية 2030، من خلال تطوير الخدمات والمرافق الصحية. ويعزز هذا النهج مقدرتنا على تلبية احتياجات عملائنا في كل الأوقات، وتحقيق أهدافنا طويلة الأمد، والاستفادة القصوى من فرص النمو والتطوير المتاحة في السوق.

تتمحور استراتيجيتنا حول 4 أهداف: ابتكار القيمة من خلال تفعيل قيمة الربط بين وحدات أعمال الشركة، وتوسيع الخدمات الصحية بمدينة الرياض، وتقديم خدمات استثنائية للمرضى والشركاء، وخدمة شرائح سكانية ومناطق جغرافية جديدة.

وبهذه الاستراتيجية، نهدف إلى تحقيق تأثير إيجابي على أنماط حياة الأفراد والمجتمعات، وتعزيز الصحة العامة بشكل مستدام.



أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



الاعتمادات والشهادات

حصدت الشركة الوطنية للرعاية الطبية ومستشفياتها الخمسة العديد من الاعتمادات والشهادات الوطنية والدولية، وذلك من خلال السعي لتحقيق رؤيتها في أن تكون في طليعة الرعاية الصحية وضمان تقديم خدمات وتجارب استثنائية للمرضى.



GLOBAL HOSPITAL RATING statista Newsweek	SRG	ضمان مجلس الضمان الصحي Council of Health Insurance	CAM	Shared Governance	STDA	adbb Association for the Advancement of Blood & Biotherapies	CAP ACCREDITED COLLEGE OF AMERICAN PATHOLOGISTS	HIMSS	CBAHI المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية Saudi Central Board for Accreditation of Healthcare Institutions	ISO 9001	رعاية الطبية CARE MEDICAL الروابي AlRababi
		ضمان مجلس الضمان الصحي Council of Health Insurance	CAM	Shared Governance	STDA	adbb Association for the Advancement of Blood & Biotherapies	CAP ACCREDITED COLLEGE OF AMERICAN PATHOLOGISTS	HIMSS	CBAHI المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية Saudi Central Board for Accreditation of Healthcare Institutions	ISO 9001	رعاية الطبية CARE MEDICAL الملز AlMalaz
		ضمان مجلس الضمان الصحي Council of Health Insurance							CBAHI المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية Saudi Central Board for Accreditation of Healthcare Institutions	ISO 9001	رعاية الطبية CARE MEDICAL السلام AlSalam
									CBAHI المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية Saudi Central Board for Accreditation of Healthcare Institutions		رعاية الطبية CARE MEDICAL الحرم AlHaram
		ضمان مجلس الضمان الصحي Council of Health Insurance	Great Place To Work Certified			adbb Association for the Advancement of Blood & Biotherapies	CAP ACCREDITED COLLEGE OF AMERICAN PATHOLOGISTS		CBAHI المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية Saudi Central Board for Accreditation of Healthcare Institutions		رعاية الطبية CARE MEDICAL البلد AlBalad

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



تاريخ الشركة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

الجدول الزمني لرعاية الطبية

منذ تأسيس أول مستشفى لنا في حي الملز بالرياض قبل نحو 60 عامًا، ترسخت مكانة الشركة الوطنية للرعاية الصحية كإحدى المؤسسات الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية في المملكة.

يعتبر نجاح الشركة في تجاوز الاكتتاب في طرحها العام الأولي بنسبة 705% في عام 2023م، وإدراجها في السوق المالية السعودية (تداول)، حدثاً محورياً في مسيرتها نحو النمو والتطور.

شهدت الأعوام الماضية إنجازات بارزة، من بينها إضافة مستشفى رعاية الطبية الروابي في الرياض عام 1990م، وتأسيس أكاديمية رعاية عام 2016م، فضلاً عن الاستحواذ على مستشفى رعاية الطبية البلد المتخصص في علاج الأمراض المزمنة، ومستشفى رعاية الطبية الحرم في مكة المكرمة، خلال عامي 2023م و2024م على التوالي.

أدى استحواذ شركة الرعاية الوطنية للرعاية الطبية على أسهم مستشفى صحة السلام الطبي هذا العام، بقيمة 44 مليون، وبسعة 100 سرير، إلى فتح آفاق واسعة للنمو والتوسع في الأداء التشغيلي.

تتضمن الخطط المستقبلية تنفيذ الهيكل الإنشائي للمرحلة الأولى لمستشفى رعاية الطبية الجديد بسعة 200 سرير في حي النرجس بالرياض، ومن المقرر اكتمال المرحلة الأولى من إنشائه بحلول الربع الثالث من عام 2027م.

تأسيس مستشفى التأمينات الاجتماعية، ويُعرف حالياً بمستشفى رعاية الطبية (فرع الروابي).



تحول الشركة إلى شركة مساهمة في السوق المالية السعودية (تداول).



الإعلان عن الاستحواذ الناجح على مستشفى الرعاية التخصصية المزمنة في جدة، وتُعرف حالياً باسم مستشفى رعاية الطبية البلد.

الاستحواذ على مركز رعاية الطبية - الحرم، الذي يقدم خدمات طبية طارئة للزوار والمقيمين في منطقة مكة المكرمة.

2024م

2016م

2003م

1966م

2023م

2013م

1990م

افتتاح مركز "ريلب" لإعادة التأهيل النفسي وعلاج الإدمان في الرياض.

ريلب
ReLib

الاستحواذ على مستشفى صحة السلام الطبي بالرياض، ويُعرف اليوم باسم مستشفى رعاية الطبية السلام.

تأسيس أكاديمية رعاية الطبية لتقديم خدمات تدريب وتعليم عالي الجودة للكوادر الطبية داخل وخارج شبكة رعاية الطبية.



تأسيس الشركة الوطنية للرعاية الطبية، من خلال شراكة بين القطاع العام ومجموعة من المساهمين من القطاع الخاص.

رعاية الطبية
CARE MEDICAL

افتتاح أول مستشفى خاص باسم المستشفى الوطني، ويُعرف حالياً بمستشفى رعاية الطبية (فرع الملز).



معلومات المساهمين

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

لمحة عامة

شبكة

الاعتمادات والشهادات

تاريخ الشركة

معلومات المساهمين

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

علاقات المستثمرين في "رعاية"

في الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)، تضمن إدارة علاقات المستثمرين (IR) الشفافية وبناء الثقة من خلال تزويد المستثمرين عن كافة المستجدات في الوقت المناسب. ونلتزم بأعلى معايير الإفصاح والمشاركة الفعالة بقيادة مسؤولي علاقات المستثمرين المعتمدين (CIRO).

أبرز إنجازات عام 2024م

- 225 اجتماعًا استثماريًا بمدة إجمالية تجاوزت 120 ساعة.
- المشاركة في 7 مؤتمرات عالمية، بما في ذلك:
 - منتدى إتش إس بي سي HSBC MENAT Future Forum - Create Tomorrow (فبراير 2024م)
 - مؤتمر إي إف جي هيرميس One-on-One (مارس 2024م) في دبي
 - المؤتمر السنوي الحادي عشر للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا - أرقام (مايو 2024م) في دبي
 - مؤتمر إتش إس بي سي لأسواق الخليج في لندن (يونيو 2024م) في لندن
 - المؤتمر السنوي لـ إي إف جي هيرميس (سبتمبر 2024م) في لندن

- منتدى الاستثمار السعودي لـ جي بي مورجان في نيويورك بمشاركة الرئيس التنفيذي في جلسة نقاشية حول مستقبل قطاع الرعاية الصحية السعودي (أكتوبر 2024م)
- مؤتمر بنك أمريكا وميريل لينش لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (نوفمبر 2024م) في الرياض
- أربع لقاءات هاتفية مع المستثمرين ربع سنوية ومقابلات دورية للرئيس التنفيذي مع أرقام لاستعراض الأداء.
- تغطية من قبل 8 من أبرز دور الأبحاث: الراجحي المالية، إتش إس بي سي، جي بي مورجان، إي أف جي هيرميس، الجزيرة كابيتال، العربي المالية، أرقام كابيتال، يقين المالية.

مبادرات التواصل مع المستثمرين

- إطلاق عملية جديدة لإدارة دورة الأرباح، ما عزز الشفافية في الإفصاحات المالية والتشغيلية.
- تنظيم زيارات ميدانية وجولات لمستشفيات رعاية، لمنح المستثمرين نظرة مباشرة على عملياتنا.
- توفير خيارات تواصل مرنة، تشمل الاجتماعات الافتراضية والمكالمات والمشاركة في الفعاليات.

نبذة عن الشركة وأسهمها

تاريخ التأسيس	27 أكتوبر 2003م
تاريخ الإدراج	13 مارس 2013م
الاسم التجاري	CARE
التداول	السوق الرئيسية في تداول السعودية
القطاع	الرعاية الصحية
عدد الأسهم المصدرة	44,850,000
رأس المال المدفوع	448,500,000 ₪
القيمة الاسمية / الوحدة	10 ₪
نسبة التعويم الحر	50.8%
نسبة ملكية الأجانب في 31 ديسمبر 2024م	8.51%
سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2024م	167 ₪
القيمة السوقية	7,489,950,000 ₪

السهم في عام 2024م



توزيع الأرباح 2020م - 2024م

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الربح الموزع (لكل سهم)
2024/04/22م	2024/05/22م	2024/12/06م	2.00 ₪
2023/03/21م	2023/06/19م	2024/10/07م	1.00 ₪
2022/04/19م	2022/05/17م	2022/05/31م	1.00 ₪
2021/03/28م	2021/05/27م	2021/06/16م	1.00 ₪
2020/01/26م	2020/04/15م	2020/04/23م	2.00 ₪

استراتيجية رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية

شهد القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية خلال عام 2024 نموًا وتطورًا ملحوظًا يتماشى مع رؤية المملكة 2030، والتي تهدف إلى تحسين جودة الحياة وتعزيز مستوى الرعاية الصحية المقدمة للمواطنين والمقيمين.

وقد أسهمت الحكومة والجهات الخاصة في دعم مبادرات التحول الرقمي والتوسع في تقديم الخدمات الصحية، مما ساعد على تسهيل حصول المرضى على الخدمات العلاجية وزيادة كفاءة المنظومة الصحية.

فرص النمو المستقبلي

يتوقع أن يواصل القطاع الصحي نموه في السنوات القادمة، مع التركيز على ما يلي:



دعم وتطوير قطاع السياحة العلاجية

مع تزايد الثقة في مستوى الخدمات الصحية المحلية، يتوقع أن يصبح القطاع الصحي في المملكة وجهة للسياحة العلاجية.



التوسع في الرعاية الوقائية

من المتوقع أن تزداد المبادرات الموجهة نحو الوقاية والرعاية الوقائية، لتقليل العبء على مرافق الرعاية الصحية.



التوسع في الرعاية الصحية المنزلية

ازداد الطلب على الخدمات الصحية المنزلية، مما يتيح فرصًا جديدة لتقديم الرعاية بطريقة مريحة وفعالة.

اتجاهات السوق والتطورات الرئيسية

شهد القطاع الصحي السعودي عدة تطورات خلال العام، من أبرزها:



التوسع في الخدمات الصحية المتخصصة

تم افتتاح مستشفيات ومراكز تخصصية جديدة، وخاصة في مجالات مثل علاج الأمراض المزمنة، والعناية المركزة، والجراحة التجميلية، مما ساهم في تقليل الاعتماد على العلاج خارج المملكة.



الاستثمار في التقنيات الصحية المتقدمة

زاد التركيز على التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة لتعزيز إدارة المرضى وتحسين التجارب العلاجية، مما يعكس التحول الرقمي في القطاع.



التوسع في الشراكات بين القطاعين العام والخاص

دعمت الحكومة الشراكات بين القطاعين بهدف تعزيز كفاءة الخدمات الصحية وتوسيع نطاق الرعاية لتشمل جميع أنحاء المملكة.

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية (تتمة)

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

أبرز حقائق ومنجزات سوق الرعاية الصحية بالمملكة العربية السعودية 2024

+5%

سينمو سوق الأدوية في المملكة
بمعدل 5% سنويًا ليصل إلى 10 مليار
دولار بحلول 2030.

+65%

من المتوقع أن ترتفع استثمارات
القطاع الخاص في الرعاية الصحية
بنسبة 65% بحلول عام 2030.تدشين الملف الصحي الموحد
(نفيس) بربط 14.7 مليون مستفيد
عبر نظام يربط السجلات الطبية
إلكترونيًا بين الجهات الصحية.

+155%

الإسعاف الجوي يغطي 70% من
السكان مسعفاً 964 مستفيداً
بزيادة 155% عن العام الماضي.

20%

من إجمالي الميزانية الحكومية 2025،
أي ما يعادل 260 مليار مخصصة
للصحة والتنمية الاجتماعية.

+13,700

13,700 طبيب مطلوب بحلول عام
2032م.

243.75 مليار

تخطط المملكة لاستثمار 243.75 مليار
مليار في البنية التحتية للرعاية
الصحية.

96.4%

ارتفاع مؤشر تغطية الخدمات
الصحية إلى 96.4% في عام 2023م.ستحتاج المملكة إلى 29,000
- 47,000 سرير إضافي بحلول
عام 2030.

160 مليار دولار

من المتوقع أن يصل الإنفاق على
الرعاية الصحية إلى 160 مليار دولار
أمريكي بحلول عام 2030م.تدشين 20 مشروعًا صحيًا
جديدًا بتكلفة 2 مليار ريال.

680 مليون

680 مليون ريال تحسين البنية
التي تحتية اللوجستية لتخزين وتوزيع
الأدوية.إجراء أول عملية زراعة
قلب بالكامل بالروبوت على
مستوى العالم.ارتفاع متوسط العمر إلى 66.7
عاقًا وانخفاض الوفيات المرتبطة
بالحوادث بنسبة 52% والأمراض
المزمنة بنسبة 17%.السعودية الأولى إقليمياً بـ
16 مدينة صحية، تحقق 80
معياريًا عالميًا.عدد المستفيدين من الضمان الصحي
الخاص في المملكة تجاوز 13 مليون شخص،
حيث يشمل 2 مليون سعودي أساسي و2.4
مليون تابع، بالإضافة إلى 7.2 مليون غير
سعودي أساسي و1.4 مليون تابع.

94.8%

94.8% من السعوديين البالغين (15
سنة فأكثر) لديهم تغطية صحية،
و91% من الأجانب مشمولون أيضًا.رفع الطاقة الاستيعابية في مركز
زراعة الأعضاء التابع لوزارة الدفاع إلى
600 زراعة كلية سنويًا ليكون الأعلى
في الشرق الأوسط والخامس على
مستوى العالم.

+963 سرير

افتتاح 5 مستشفيات جديدة وزيادة
عدد الأسرة بمقدار 963 سرير
للوصل إلى معدل 23 سرير لكل
10,000 نسمة.

750 مليون

750 مليون لتقديم خدمة توصيل
الأدوية مجانًا إلى منازل المرضى.

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية (تتمة)

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

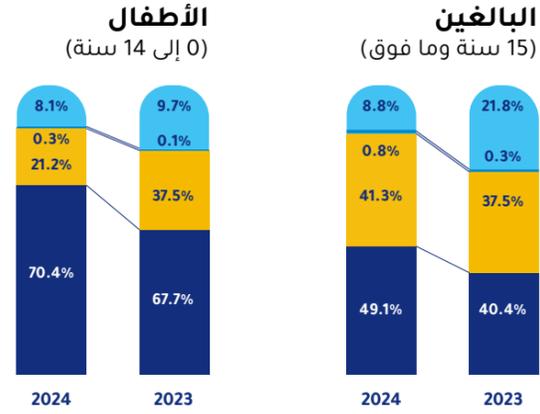
استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

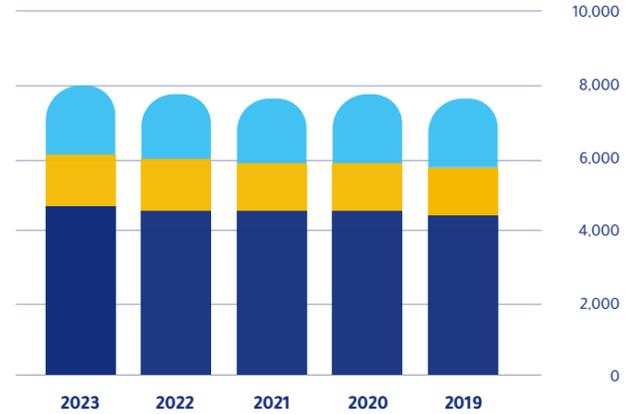
حوكمة رعاية

النفقات الصحية



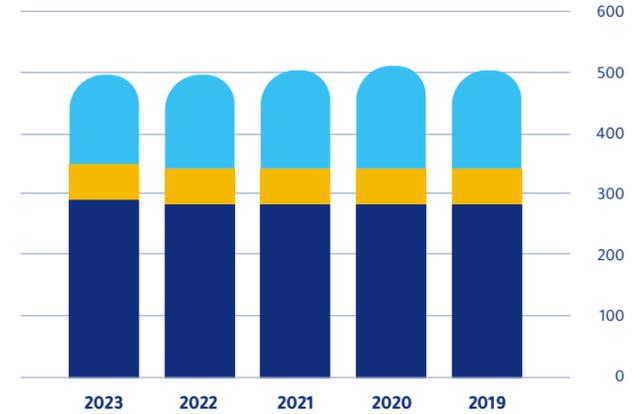
● المدفوعات النقدية / بطاقات الائتمان
● منظمات خيرية
● تأمين خاص
● التغطية الحكومية

عدد الأسرة



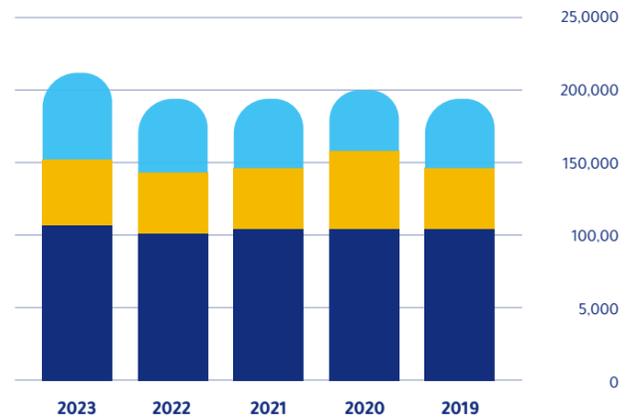
● وزارة الصحة
● قطاعات حكومية أخرى
● القطاع الخاص

عدد المستشفيات



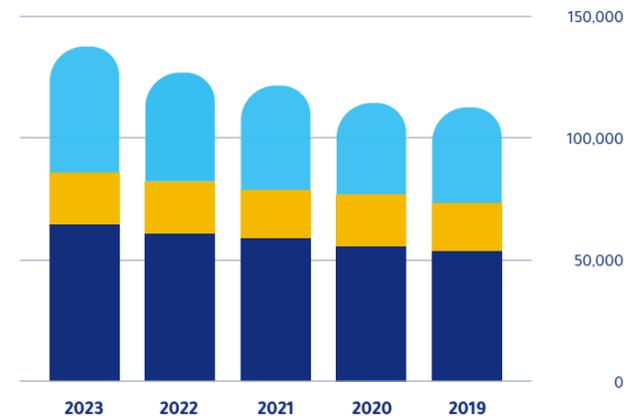
● وزارة الصحة
● قطاعات حكومية أخرى
● القطاع الخاص

عدد الممرضين



● وزارة الصحة
● قطاعات حكومية أخرى
● القطاع الخاص

عدد الأطباء



● وزارة الصحة
● قطاعات حكومية أخرى
● القطاع الخاص

المصادر: وزارة الصحة والهيئة العامة للإحصاء



أبرز مستجدات النشاط استراتيجيتنا

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

تعد الاستراتيجية عنصرًا حيويًا في توجيه مسيرتنا نحو تحقيق الأهداف طويلة الأمد فنحن نؤمن بأن استراتيجيتنا يجب أن تكون مرنة وقابلة للتكيف مع التغييرات في البيئة الصحية، مما يعزز من قدرتنا على تلبية احتياجات عملائنا في كل الأوقات.

توسيع الخدمات الصحية في مدينة الرياض، تقديم خدمات استثنائية للمرضى والشركاء، وخدمة شرائح سكانية ومناطق جغرافية جديدة.

ونسعى إلى مواكبة النمو الاستراتيجي والاقتصادي في قطاع الرعاية الصحية والارتقاء بتقديم الخدمات ذات الجودة العالية واغتنام الفرص المتاحة لتعزيز هذه الخدمات وتماشياً مع رؤية 2030م بنعزز الخدمات والمرافق الصحية ومن خلال خدمة شرائح سكانية ومناطق جغرافية جديدة.

حيث انه تم الاستحواذ على مستشفى صحة السلام الطبي بقيمة 44,000,000 \$، وهو مستشفى متعدد التخصصات ويقع في مدينة الرياض بسعة 100 سرير مرخصة.

عملت رعاية على تطوير استراتيجيات مبتكرة تستجيب للتغيرات في السوق، مما ساعدها على تعزيز مركزها التنافسي وتحقيق النمو المستدام.

ومن خلال هذه الاستراتيجيات، استطعنا الاستفادة من الفرص الجديدة وتجاوز التحديات، مما أتاح لنا تقديم قيمة مضافة لعملائنا والمساهمين.

وبهذه الاستراتيجية، نهدف إلى تحقيق تأثير إيجابي على حياة الأفراد والمجتمعات وتعزيز الصحة العامة بشكل مستدام.

كما انه تتمحور استراتيجيتنا حول 4 أهداف وهي تفعيل قيمة الربط بين وحدات أعمال الشركة.

عن طريق	الأثر الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> زيادة رضا الموظف تعزيز وضع السوق هيكل تنظيمي متكامل 	الشركة والعمالين
<ul style="list-style-type: none"> تقديم خدمات صحية بشكل أفضل رضا المرضى ان نكون الشريك المفضل لمختلف الفئات 	المرضى والشركاء
<ul style="list-style-type: none"> النمو المستدام في القطاع الصحي تحسين هامش الربح تنوع مصادر الإيرادات 	الأداء



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) مستشفيات رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

شهدت الزيارات الخارجية تحسناً مطرداً على مدار العام، لا سيما في مستشفى الروابي والملز، حيث سجلت زيادة سنوية بنسبة 6% في عدد الزيارات خلال عام 2024.

واجهت هذه المستشفيات تحديات خلال النصف الأول من العام، نتيجة التأثير الموسمي المرتبط بشهر رمضان وموسم الحج وبداية العطلة الصيفية. ومع ذلك، شهد مستشفى الروابي والملز تسارعاً في النمو خلال الربعين الثالث والرابع، حيث ارتفعت الزيارات الخارجية بنسبة 12% مقارنة بالعام السابق.

كما ساهمت المستشفيات التي استحوذت عليها الشركة الوطنية للرعاية الطبية خلال العام الماضي وهي مستشفى البلد والحرم والسلام، في زيادة عدد الزيارات الخارجية.

كما ساهمت أيضاً في زيادة عدد حالات التنويم بنسبة 4% خلال عام 2024، مما ساعد في تعويض الانخفاض في حالات التنويم في مستشفى الروابي والملز.

أدى انتهاء عقد الشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني في الربع الثاني من عام 2023 إلى انخفاض أعداد المرضى المنومين في هذه الفروع، خاصة خلال الأشهر الأولى من عام 2024، حيث تراجعت بنسبة 12% مقارنة بالفترة نفسها من العام السابق. ومع ذلك، ارتفعت النسب تدريجياً في أواخر العام.

وبحلول الربع الرابع من عام 2024، ارتفعت أعداد المرضى المنومين في مستشفى الروابي والملز بنسبة 7% مقارنة بالعام الماضي، وذلك مع زوال أثر العقد المنتهي وتجديدات المستشفىين التي عززت الطاقة الاستيعابية وتجربة المرضى.

تنوع قاعدة عملائنا

لمواجهة التغير في قاعدة العملاء، ركزت الشركة خلال عام 2024 على تنوع قاعدة عملائها وإعادة توزيع القدرة الاستيعابية للأسرة بشكل أكثر كفاءة لخدمة العملاء الرئيسيين بشكل أفضل، بما في ذلك وزارة الصحة، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)، وشركات التأمين. بالإضافة إلى ذلك، شكّل عقد الرعاية الممتدة لمدة ثلاث سنوات مع مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية، والذي تم توقيعه في الربع الثاني من عام 2024، عاملاً رئيسياً في زيادة أعداد المرضى المنومين.

زيادة في عدد العمليات الجراحية

بلغ عدد العمليات الجراحية في مستشفيات الروابي والملز والسلام خلال عام 2024 نحو 21,025 عملية، مسجلاً زيادة سنوية بنسبة 12%. وعلى الرغم من الانخفاض الملحوظ في النصف الأول من العام، نتيجة للعوامل الموسمية، شهدت مستشفيات الروابي والملز انتعاشاً قوياً خلال الربعين الثالث والرابع، حيث ارتفعت عدد العمليات الجراحية بنسبة 42% على أساس سنوي.

جاء هذا الارتفاع نتيجة لتراجع التأثيرات الموسمية وتحسن معدلات تحويل المرضى، مدعوماً بزيادة أعداد الزيارات الخارجية.

في عام 2024، سجلت رعاية الطبية زيادة سنوية بنسبة 14% في إجمالي عدد المرضى، ليصل إلى 742,475 مريضاً. ويعزى هذا النمو إلى ارتفاع عدد الزيارات الخارجية بنسبة 14% وزيادة حالات التنويم بنسبة 4%.

مؤشرات تشغيل مستشفيات رعاية الطبية

نسبة التغيير السنوي	2023م	2024م	
+4%	21,280	22,139	عدد حالات التنويم
+14%	629,930	720,336	عدد زيارات العيادات الخارجية
+14%	651,210	742,475	إجمالي عدد المرضى
+58%	169,016	267,718	عدد أيام التنويم
+72%	655	1,128	سعة الأسرة
-2.8 نقطة	70.80%	68.10%	نسبة إشغال الأسرة
+52%	7.9	12.1	متوسط مدة الإقامة (الأيام)
+12%	18,838	21,025	عدد العمليات الجراحية



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) مستشفيات رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مؤشرات تشغيل المستشفى

	2023	2024	YoY, %
الرياض			
رعاية الطبية - الملز (CMM)			
عدد الأسرة	459	459	0%
معدل الإشغال	77%	85%	7%
زيارات العيادات الخارجية	184,516	193,296	5%
حالات الجراحة	8,887	9,470	7%
رعاية الطبية - الروابي (CMR)			
عدد الأسرة	325	325	0%
معدل الإشغال	85%	92%	7%
زيارات العيادات الخارجية	306,128	331,944	8%
حالات الجراحة	9,974	9,553	-4%
رعاية الطبية مستشفى السلام (الاستحواذ في 2024م)			
عدد الأسرة	NA	100	NA
معدل الإشغال	NA	66%	NA
زيارات العيادات الخارجية	NA	23,938	NA
حالات الجراحة	NA	910	NA
ريلب للتأهيل السلوكي (بدأ العمل منذ سبتمبر 2024)			
عدد الأسرة	NA	42	NA
معدل الإشغال	NA	8%	NA
جدة			
رعاية الطبية - البلد (CMB) (الاستحواذ في 2024م)			
عدد الأسرة	175	175	0%
معدل الإشغال	95%	97%	NA
زيارات العيادات الخارجية (dialysis only)	4,232	4,010	-5%
مكة المكرمة			
رعاية الطبية - الحرم (CMH) (الاستحواذ في 2024م)			
عدد الأسرة	54	54	0%
معدل الإشغال	NA	14.29%	NA
زيارات العيادات الخارجية	NA	9,389	NA

كما ساهمت أعمال تجديد مستشفى الروابي وتوسعة عدد الأسرة في مستشفى الملز في زيادة القدرة الاستيعابية. وعلى الرغم من هذا التوسع، تحسنت معدلات إشغال الأسرة على مدار العام.

في بداية عام 2024، أدى الانتهاء من عقد الحرس الوطني وزيادة الطاقة الاستيعابية المبكرة استعدادًا للطلب المتوقع من عقد مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية إلى ضغط على معدلات الإشغال في مستشفى الروابي والملز، مما أدى إلى انخفاضها إلى 62.2% خلال الربع الأول.

وخلال النصف الثاني من العام، ومع تلاشي تأثير العقد المنتهي ونجاح التعديلات التشغيلية، شهدت معدلات الإشغال في هذه المستشفيات تحسناً ملحوظاً، حيث بلغت 85.9% في الربع الرابع، مسجلةً ارتفاعاً بنسبة 18.1% على أساس سنوي.

كما ساهم هذا التحسن في رفع معدل الإشغال الإجمالي للأسرة في جميع مستشفيات رعاية الطبية، ليصل إلى 79.4% في الربع الرابع، بزيادة قدرها 11.6%. أما على مستوى العام بأكمله، فقد بلغ معدل الإشغال الإجمالي للأسرة عبر جميع المرافق 68.1%، بانخفاض قدره 2.8 نسبة مئوية مقارنة بالعام السابق.

متوسط مدة الإقامة

ارتفع إجمالي أيام التنويم الداخلي في عام 2024 بنسبة 58% مقارنة بالعام السابق، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى تركيز مستشفى البلد على خدمات الرعاية طويلة الأجل، بما في ذلك التمريض، ورعاية المسنين، والرعاية التلطيفية. وقد أدى ذلك إلى زيادة كبيرة في متوسط مدة الإقامة (ALOS) في مستشفيات رعاية الطبية، ليصل إلى 12.1 يومًا، مسجلًا نموًا بنسبة 52% على أساس سنوي.

كما شهد مستشفى الروابي والملز، باعتبارهما مؤسستين تقدمان خدمات طبية متكاملة، ارتفاعاً في متوسط مدة الإقامة من 7.9 أيام في عام 2023 إلى 9.7 أيام في عام 2024، أي بزيادة قدرها 22%.

يُعزى هذا الارتفاع إلى زيادة أعداد مرضى الرعاية طويلة الأجل المحولين من وزارة الصحة، إضافةً إلى تحويل المرضى ضمن عقد مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية، الذي بدأ سريانه في يوليو 2024.

القدرة الاستيعابية للأسرة

شهدت رعاية الطبية توسعًا ملحوظًا في القدرة الاستيعابية للأسرة خلال عام 2024، حيث ارتفع عدد الأسرة بنسبة 72% ليصل إلى 1,128 سريرًا. ويعزى هذا التوسع إلى الاستحواذ على فروع البلد، الحرم، والسلام، بالإضافة إلى إطلاق منصة ريلب للصحة النفسية.

68.1%

بلغ معدل الإشغال الإجمالي للأسرة عبر جميع المرافق 68.1% في عام 2024م.

+72%

ارتفع عدد الأسرة بشكل ملحوظ بنسبة 72% ليصل إلى 1,128 سريرًا في عام 2024م.



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) مستشفيات رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مؤشرات تحسن الأداء

مؤشرات تحسن الأداء	2022م	2023م	2024م
رضا المرضى في رعاية الطبية			
رعاية الطبية - الروابي (CMR)	80%	81%	82%
رعاية الطبية - الملز (CMM)	79%	82%	82%
مقاييس الأداء الأخرى			
متوسط مدة إقامة المرضى في الطوارئ	4.00	1.24	1.39
متوسط إجمالي وقت الانتظار في صيدلية العيادات الخارجية (صرف التذاكر)	23.00	14.37	6.35
نسبة توافر الأدوية في صيدليات العيادات الخارجية	84%	93%	95%
نسبة توافر الأدوية ذات العلامة التجارية في صيدليات العيادات الخارجية	75%	82%	87%
رضا المرضى الخارجيين عن مدى توافر الأدوية	74%	89%	92%
نسبة رضا المرضى الخارجيين بوقت الانتظار	72%	91%	94%
الالتزام بالمبادئ التوجيهية المناسبة لوصف المضادات الحيوية للتهاب المعدة والأمعاء	76%	100%	100%
أخطاء الدواء قريبة من معدل الخطأ	1.30%	0.40%	1.90%
تحقيق معدل امتثال مع السجلات الطبية الإلكترونية	-	100%	91%
معدل الاستجابة لمؤشرات التمريض الحساسة	-	91%	98%

رضى المرضى

حصلت شركة رعاية الطبية على جائزة ولاء المرضى لعام 2024م من مؤتمر تجربة المريض الدولي، تقديراً لالتزامها بتعزيز رضا المرضى وثقتهم.

التركيز على رعاية الروابي - (مشروع التجديد)

شهد عام 2024م الانتهاء من مشروع تجديد مستشفى رعاية الروابي، حيث غطى المشروع جميع مراحل التنفيذ والإنجازات المحققة وصولاً إلى نهاية العام الحالي.

بدأ المشروع بمشاركة المقاول من شركة الوفاية حيث بلغت قيمة المشروع 42,467,551 ٺ مع نسبة الإنجاز الفعلية بلغت 99% حيث بدأت فترة التنفيذ بتاريخ 15 مايو 2022م واستمرت حتى 31 أكتوبر 2024م بقيمة مدفوعة بإجمالي بلغ 36,963,660.75 ريال.

كما تضمن المشروع 6 مراحل رئيسية:

المرحلة الأولى والثانية - شملت إنجاز الأعمال الداخلية بالكامل وشملت أقسام متعددة تشمل الصيدلية الجديدة وأقسام الأشعة وأقسام الانتظار والممرات في الطوابق المختلفة.

المرحلة الثالثة والرابعة - شملت إنجاز الأعمال بالكامل وهي أقسام الأطفال والعيادات الخارجية ومواقف السيارات.

المرحلة الخامسة والسادسة - اكتملت التجهيزات النهائية لمواقف السيارات والمدخل الرئيسي والحديقة.

ورغم التحديات التي تم مواجهتها بالمشروع مثل تأخر بدء التنفيذ الناتج عن تشغيل المستشفى أثناء عمل التجديدات إلا أنه تميز بتحقيق أهدافه بجودة عالية.

كما تضمن إضافة بنفوس الميزانية إنشاء وحدة أورام ومكتب للجودة والعيادات ووحدات الأسنان ووحدات العمليات ووحدات العناية المركزة وغيرها.

كما يعكس هذا التقرير التزام فريق العمل بالدقة والتنظيم مشيراً إلى نجاح المشروع في التغلب على معظم التحديات وتحقيق النتائج المرجوة.

ريلب للتأهيل السلوكي - توسع استراتيجي في خدمات الصحة النفسية

كجزء من رؤية الشركة الوطنية للرعاية الطبية لتوسيع خدمات الرعاية الصحية، تم افتتاح ريلب للتأهيل السلوكي في 1 سبتمبر 2024م بمدينة الرياض بسعة 42 سريراً. يركز هذا المركز على تلبية الطلب المتزايد على خدمات الصحة النفسية وعلاج الإدمان والتأهيل النفسي.

يقدم ريلب خدمات العيادات الخارجية والداخلية المصممة لمعالجة الأعراض الانسحابية، إعادة تأهيل الإدمان، الاضطرابات النفسية الحادة، والتقييمات النفسية.

برامج متخصصة

برنامج الرفاهية للموظفين - الوقاية من الإرهاق الوظيفي وعلاج الإدمان الناتج عنه، وبرامج الاضطرابات المالية للموظفين.

برنامج الاكتئاب المقاوم - علاج متخصص للحالات التي لا تستجيب للعلاجات التقليدية.

الرعاية النفسية المنزلية - رعاية منزلية مخصصة توفر للمرضى الراحة والخصوصية.

الفئات المستهدفة - الخدمات موجهة للرجال والنساء والمراهقين الذين تزيد أعمارهم عن 12 عامًا.

ريلب ملتزم بإحداث تحول جذري في مجال الرعاية الصحية النفسية من خلال الابتكار والرعاية، والخبرة، مما يتيح للأفراد الحصول على الدعم الذي يحتاجونه.

الرعاية التنفيذية

برنامج الرعاية التنفيذية هو خدمة صحية مميزة مصممة لتلبية احتياجات الأفراد وعائلاتهم، حيث يجمع بين الرعاية الفائقة، الراحة، والابتكار لضمان صحة مثالية ورضا تام.

المشتركين في برنامج الرعاية التنفيذية: 131 حيث ارتفعت بنسبة 12% عن عام 2023م.



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) مستشفيات رعاية



اعتمادات وضمان الجودة

معتمد من هيئات وطنية ودولية لضمان التميز في تقديم الرعاية الصحية.

معدلات رضا مرتفعة

تحقيق نسبة رضا تصل إلى 95% من المشاركين في البرنامج، مما يعكس نجاحه وموثوقيته.

التوسعة المستقبلية: مستشفى رعاية النرجس

مشروع مستشفى رعاية النرجس هو مبادرة رعاية صحية استراتيجية قيد الإنشاء في الرياض، مصممة لتلبية الطلب المتزايد على الخدمات الطبية. عند اكتماله، ستبلغ السعة الإجمالية للمستشفى 400 سرير.

من المقرر أن تبدأ عمليات المرحلة الأولى في الربع الأول من عام 2028م، بسعة تشغيلية أولية تبلغ 200 سرير، مما يوفر رعاية عالية الجودة للمجتمع، بينما يعمل المرفق على توسيع إمكاناته إلى أقصى حد.

سلط هذا المشروع الضوء على التزام مستشفيات رعاية بتوسيع إمكانية الوصول وتوفير خدمات رعاية صحية استثنائية في المنطقة.

المميزات الرئيسية للبرنامج

يتولى كل طبيب متخصص تقديم الرعاية لعدد لا يتجاوز 50 عائلة، لضمان اهتمام شخصي وخدمة مميزة.

خدمات مريحة

- زيارات منزلية تشمل الاستشارات الطبية.
- الأشعة السينية، الموجات فوق الصوتية، وخدمات الأسنان.
- إجراء جميع الفحوصات المخبرية من المنزل.
- توفير أخصائي تغذية لوضع خطط صحية مخصصة.

نهج مبتكر

تقديم رعاية طبية شخصية بأسلوب "الطبيب الشخصي" لتعزيز العلاقة بين الطبيب والمريض.

كفاءة عالية

- تقليل فترات الانتظار في المستشفيات بشكل ملحوظ.
- جدولة مواعيد بسلاسة لخدمات أساسية تشمل الفحوصات الروتينية، الرعاية الوقائية، والعلاجات الوريدية.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

خدماتنا تُركز على تقديم رعاية طبية عالية الجودة مباشرة إلى منازل المرضى، مع الحرص على راحتهم وسلامتهم.

95%

معدل رضا المشاركين في برنامج رعاية
الطبية التنفيذي.



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) الرعاية المنزلية

تُقدم خدمات الرعاية الصحية المنزلية حلولاً شاملة ومريحة تُلبّي احتياجات المرضى في منازلهم براحة تامة. تُقدم خدماتنا فرق طبية متخصصة، وتركز على تحسين جودة حياة مرضانا.

خدمات الرعاية الصحية المنزلية

 <p>رعاية الأسنان فحوصات شاملة مع خيارات تنظيف وتبييض الأسنان.</p>	 <p>الصحة النفسية جلسات مع استشاريين متخصصين في الصحة النفسية.</p>	 <p>العلاج الطبيعي التأهيل قبل وبعد الجراحة، وإدارة الألم المفاصل.</p>	 <p>التمريض قسطرة واستبدال، تخطيط كهربية القلب، وعلاج وريدي، وأنبوب تغذية بديل.</p>	 <p>الأطباء متابعة الحالات المزمنة مثل داء السكري وارتفاع ضغط الدم، وتقييم الحالة الصحية للمرضى طريحي الفراش.</p>
--	--	--	---	---

أبرز أحداث عام 2024م

94%

معدل رضا المرضى
(تحسن بنسبة 1% مقارنة بعام 2023م)

5,927

عدد زيارات الرعاية الصحية المنزلية
(زيادة بنسبة 20% مقارنة بعام 2023م)

صُممت خدمات رعاية الطبية المنزلية لتقديم رعاية طبية منزلية عالية الجودة إلى المرضى، مما يضمن راحتهم ورفاهيتهم.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطر

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) أكاديمية رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

أبرز إنجازات أكاديمية رعاية لعام 2024:

الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS) البرامج التعاونية

اعتماد جديد:

- طب الأطفال
18 مايو 2023 - 17 مايو 2026
- طب النساء والتوليد
16 فبراير 2023 - 15 فبراير 2026

إعادة اعتماد:

- الطب الباطني
01 أكتوبر 2024 - 30 سبتمبر 2028
- طب التخدير
16 فبراير 2023 - 15 فبراير 2026
- الصيدلة السريرية (دبلوم)
01 أكتوبر 2023 - 30 سبتمبر 2026
- الاعتماد المؤسسي لأكاديمية رعاية
11 مارس 2025 - 10 مارس 2026
- دورة مقدم دعم الحياة الأساسي معتمدة من
جمعية القلب السعودية (SHA BLS)
22 يناير 2024 - 21 يناير 2025
- دورة مقدم الإنعاش القلبي المتقدم معتمدة من
جمعية القلب السعودية (SHA ACLS)
22 يناير 2024 - 21 يناير 2025

منصة عبر الإنترنت

للتسجيل في الدورة، والإعلان عنها، وغير ذلك

حفل التخرج الخامس

من البرامج التعاونية للهيئة السعودية للتخصصات
الصحية (الإقامة، وفني رعاية المرضى، وفني طب
الأسنان، ومسؤول إدارة الكوارث)

حملة إنجاز ثورية

تهدف إلى تقدير التفاني والالتزام المتميزين
لمتخصصي الرعاية الصحية الذين يواصلون الاطلاع
على أحدث المستجدات لتعزيز ممارساتهم السريرية.

التدريب الداخلي على الدورات الإلزامية

التخدير، وتقنيات التعقيم، وبرنامج التدريب على
الخط الوريدي، وبرنامج الإشراف على المضادات
الحيوية.

تعد أكاديمية رعاية حجر الأساس في التزامنا بتعزيز التعليم الصحي
ودعم النمو المهني للعاملين في مجال الرعاية الصحية من خلال برامج
مبتكرة ومبادرات كما نواصل تزويد فريق العمل لدينا بالمهارات
والمعرفة اللازمة لتقديم رعاية استثنائية.

برامج التدريب الطبي بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS) برنامج تدريب المقيمين

السنة	الطب الباطني	التخدير	أمراض النساء والولادة	طب الأطفال
2023	8	7	2	0
2024	12	9	4	3

برامج الدبلوم

السنة	مساعد طبيب الأسنان	فني رعاية المرضى	إدارة خدمات التعقيم المركزي	الأمن الصحي	برنامج مسؤول إدارة الكوارث	برنامج التجبير
2024 - 2023	17	15	25	0	0	0
2025 - 2024	0	24	0	0	23	9

إحصائيات الطلاب والامتياز - النتائج الإحصائية حتى أكتوبر 2024م

السنة	طالب / متدرب	امتياز
2023	1,461	1,603
2024	1,183	2,156



أبرز مستجدات النشاط (تتمة) الموارد البشرية

نلتزم في رعاية الطبية التزاماً راسخاً بتعزيز المهارات الفنية والإدارية والقيادية لموظفينا. ونؤمن بأن التدريب والتطوير المستمرين ضروريان ليس فقط للنمو المهني الفردي، بل أيضاً لدفع عجلة نجاح الشركة وتحقيق رؤيتنا الاستراتيجية

يعكس هذا التكريم مبادراتنا التدريبية الاستثنائية ودورنا المؤثر في توظيف العديد من خريجي برنامج تمهير. من خلال رعاية المواهب الشابة وتعزيز فرص التوظيف، نفخر بمواصلة جهودنا مع رؤية المملكة لتمكين الأجيال القادمة وبناء مستقبل مستدام.

أبرز إنجازات التدريب والتطوير لعام 2024

- تدريب 1,089 موظفًا في برامج متنوعة.
- إجمالي 9,882 ساعة تدريبية.
- استثمار 2,376,024 ٺ في تطوير الكوادر.
- يتألف فريق عملنا من 1,428 موظفًا ذكورًا، و1,004 موظفات إناث، و30 موظفًا من ذوي الإعاقة، مما يعكس التزامنا بالتنوع والشمولية.

التدريب والتطوير

تلتزم شركة الرعاية الطبية الوطنية التزامًا راسخًا بتطوير المهارات الفنية والإدارية والقيادية لموظفينا. نحن نؤمن بأن التدريب والتطوير المستمرين ليسا فقط ضروريين لنمو المسار المهني الفردي، ولكن أيضًا لنجاح الشركة وتحقيق رؤيتها الاستراتيجية.

بالتعاون مع مؤسسات دولية مرموقة، بما في ذلك كلية لندن للأعمال (London Business School) وإنسياد (INSEAD)، بالإضافة إلى مؤسسات محلية بارزة مثل كلية الأمير محمد بن سلمان (MBSC)، نقدم برامج تدريبية على مستوى عالمي.

يشمل التدريب الشامل لدينا مجموعة متنوعة من الموضوعات، مع دورات مصممة خصيصًا لتعزيز الخبرات في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي وحل المشكلات وتطوير القيادة.

وتُعد هذه المبادرات أساسية في تزويد موظفينا بالأدوات اللازمة للتميز والمساهمة في تحقيق التميز المؤسسي.

وقد تم تكريم جهودنا من خلال حصولنا على جائزة برنامج تمهير المقدمة من غرفة الرياض وصندوق تنمية الموارد البشرية (HRDF).

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

أبرز مستجدات النشاط (تتمة) الاستثمارات بالتقنية - الصحة الرقمية والابتكار الصحي

نهج مستعد للمستقبل
استثمارنا التكنولوجية ليست مجرد أدوات، بل هي عوامل تمكين لثورة في الرعاية الصحية. من خلال دمج الحلول الرقمية، والكفاءة، وتحسين نتائج المرضى ولنضمن تواصلًا سلساً بين المرضى ومقدمي الرعاية كما تتماشى هذه الاستراتيجية المستقبلية مع رسالتنا لبناء مستقبل أكثر صحة واتصالاً للجميع.

الأمن السيبراني
تعد إدارة الأمن السيبراني من الركائز الأساسية في حماية المعلومات والأنظمة التقنية في الشركة الوطنية للرعاية الطبية. وتهدف هذه الإدارة إلى تطوير وتنفيذ استراتيجيات وإجراءات لحماية البيانات، الأنظمة، والبنية التحتية الرقمية من التهديدات السيبرانية.

ويشمل ذلك التهديدات المتمثلة في الهجمات الإلكترونية، الاختراقات، والبرمجيات الخبيثة التي قد تؤدي إلى تسرب البيانات الحساسة أو تعطيل العمليات اليومية، حيث تعمل إدارة الأمن السيبراني على تأمين الوصول إلى المعلومات، وضمان استمرارية الأعمال، والالتزام باللوائح والمعايير الوطنية والدولية.

ريادة الحلول الرقمية

الرعاية الصحية عن بعد (التطبيب عن بعد)
تبنينا التطبيب عن بعد لتقريب المسافات وتقديم الرعاية مباشرة إلى منازل المرضى. من الاستشارات بالفيديو إلى المراقبة عن بعد للحالات المزمنة مثل السكري وارتفاع ضغط الدم، يتيح التطبيب عن بعد تدخلات صحية في الوقت المناسب ويعزز قدرة المرضى على إدارة صحتهم.

تطبيقات الصحة على الجوال
أحدثت تطبيقاتنا الصحية المتنقلة تحولاً في رحلة المرضى، حيث تتيح حجز المواعيد، والوصول إلى نتائج المختبرات والأشعة، واستعراض الوصفات الطبية، وحتى مراقبة المؤشرات الصحية مثل مستوى السكر في الدم ومعدل ضربات القلب. كما تعمل هذه التطبيقات كمنصات تعليمية، مما يعزز وعي المرضى ومشاركتهم.

بوابات الأطباء
تعزز بوابات الأطباء الأمانة التفاعل بين الأطباء والمرضى من خلال توفير الإشراف عن بعد على مدار الساعة طوال الأسبوع.

يقدم نظام إدارة الأدوية بجانب السرير عددًا من المزايا والفوائد كتعزيز سلامة المريض وزيادة الالتزام والحوكمة الفعالة والتتبع الآلي.

- الأثر بالأرقام**
- 79,602 موعداً تم حجزها عبر تطبيق الجوال في عام 2024م.
 - 11,518 موعداً تم حجزها عبر الموقع الإلكتروني.
 - معدل رضا مستخدمي التطبيق بلغ 88.63%، مما يعكس فعالية وسهولة استخدام منصاتنا الرقمية.

في قلب رؤيتنا يكمن التزام قوي بتوظيف الابتكار التكنولوجي لتحسين تقديم الرعاية الصحية وإعادة تعريف تجربة المرضى. تقود استثمارنا في التكنولوجيا رغبة في إنشاء أنظمة رعاية صحية أذكى وأكثر كفاءة وسهولة في الوصول، تلبى الاحتياجات المتطورة لمجتمعنا.



أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

أبرز مستجدات النشاط (تتمة) الاستثمارات بالتقنية - الصحة الرقمية والابتكار الصحي

وتتبنى الإدارة تعزيز الأمن السيبراني وحماية أصول الشركة التقنية وإدارة المخاطر المحتملة ضد المخاطر السيبرانية لضمان استمرارية أعمال الشركة الطبية والبحثية والإدارية.

المهمة

توفير بيئة رقمية آمنة من خلال تطوير وتنفيذ استراتيجيات وتقنيات حديثة لحماية الأنظمة، البيانات والمعلومات من التهديدات السيبرانية، وضمان استمرارية العمليات وتعزيز الثقة في المنظومة الرقمية.

الرسالة

الريادة في بناء منظومة امن سيبراني متكاملة ومستدامة تضمن حماية المعلومات والبنية التحتية الرقمية، وتساهم في تحقيق التحول الرقمي بثقة وأمان على المستوى المحلي والدولي.

الرؤية

حماية الأصول الرقمية والبيانات الحساسة من المخاطر السيبرانية عبر تطبيق أفضل الممارسات والمعايير العالمية، وتمكين الأفراد والمؤسسات بالوعي والأدوات اللازمة لتحقيق الأمن السيبراني بكفاءة واستدامة.

أهداف إدارة الأمن السيبراني

- حماية بيانات الشركة والمحافظة عليها وإتاحة الوصول الصحيح الآمن لها.
- تعزيز الأمن السيبراني والكشف المبكر عن التهديدات السيبرانية قبل وقوعها.

- حوكمة الأمن السيبراني وتعزيز الوعي السيبراني لدى منسوبي الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- ضمان استمرارية الأعمال والتعافي من الحوادث السيبرانية.
- تحقيق الالتزام بضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والجهات ذات العلاقة.
- إدارة مخاطر الأمن السيبراني بشكل فعال للحد والتصدي للهجمات السيبرانية.

حوكمة البيانات في رعاية: أساس الجودة والكفاءة

في شركة رعاية، ندرك أهمية البيانات كأحد الأصول الاستراتيجية التي تسهم في تحسين العمليات واتخاذ القرارات المستنيرة. ولهذا، قمنا بتشكيل لجنة متخصصة تُعنى بحوكمة البيانات، لضمان إدارة فعالة ومستدامة لبياناتنا بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

التزام رعاية بحوكمة البيانات

تسعى لجنة حوكمة البيانات في رعاية إلى تحقيق أفضل المعايير من خلال تبني استراتيجيات تركز على تنظيم البيانات وتحسين إدارتها.

يشمل ذلك توعية الموظفين على أهمية البيانات وطرق إدارتها بشكل فعال، ومراجعة السياسات بانتظام لضمان توافيقها مع التطورات التقنية والتشريعات الحديثة.

القيمة المضافة لحوكمة البيانات

تحسين جودة البيانات	ضمان دقة وتكامل المعلومات.
دعم اتخاذ القرار	توفير بيانات منظمة لقرارات استراتيجية.
تعزيز الأمان والخصوصية	حماية البيانات والامتثال للتشريعات.
زيادة الكفاءة التشغيلية	تحسين تدفق المعلومات بين الإدارات.
تعزيز القدرة التنافسية	استثمار البيانات لزيادة رضا العملاء.

الأهداف الرئيسية للجنة

وضع إطار حوكمة البيانات

- وضع إطار حوكمة البيانات - لجميع إدارات الشركة وضمان تكامله مع عمليات سير العمل، بما يساهم في جمع البيانات وتحليلها لدعم القرارات المعتمدة على البيانات.
- الامتثال للمعايير - تحقيق متطلبات الامتثال لأنشطة تقنية المعلومات وحوكمة الشركات وفقاً للمعايير الوطنية والدولية.

إنجازات اللجنة

1. إعداد سياسات وإجراءات موحدة - اعتماد هيكل موحدة لصياغة السياسات استناداً إلى معايير NDMO، شملت معايير حوكمة البيانات وحمايتها .
2. إطلاق برامج توعية - تقديم عروض توضيحية حول أهمية حوكمة البيانات ومتطلبات الامتثال، بما في ذلك الوعي ببرنامج "Data Stewardship" وقانون حماية البيانات الشخصية.

3. الاستفادة من الاستشارات الخارجية - التعاون مع شركات استشارية في مجال حوكمة البيانات لتقييم النضج المؤسسي وإعداد التوصيات اللازمة لتطوير القدرات الداخلية.
4. إعداد سجل مخاطر حوكمة البيانات - إنشاء سجل لتصنيف مخاطر البيانات بالشراكة مع إدارة تقنية المعلومات، مع خطة لمراجعتها بشكل ربع سنوي.
5. تعزيز التكامل بين الإدارات - توحيد الجهود بين فريق الأمن السيبراني وتطوير التطبيقات لضمان توافق السياسات والإجراءات مع الإطار الوطني لإدارة البيانات.

أبرز مستجدات النشاط (تتمة) الشراكات والانتماءات

الجوائز في عام 2024م

الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية (الفئة الفضية) لعام 2024 من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديرًا لالتزامنا بالمسؤولية الاجتماعية.

حصلت رعاية الطبية على جائزة ولاء المريض لعام 2024 من المؤتمر الدولي لتجارب المرضى، اعترافًا بتفانيها في تعزيز رضا المرضى وثقتهم.

في فبراير 2024، كرمت وزارة الصحة رعاية الطبية - الملمز بجائزة "أداء الصحة" لاتباعها واحدة من أفضل الممارسات في أنحاء المملكة، مما يعكس التزامها بالتميز في الرعاية الصحية.



تُعَدُّ الشراكات الاستراتيجية أمرًا بالغ الأهمية لأسلوب عمل رعاية الطبية. ويشمل التعاون مع نخبة من الشركاء المحليين والدوليين مصالح الشركة التشغيلية والتعليمية والخاصة بالعيادات، بما يعود بالنفع على مرضانا وموظفينا وفئاتنا المستهدفة الأخرى.

مبادرات الشراكة الجديدة

- توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة بوسطن ساينتيف بهدف تعزيز الوعي وتقديم الدعم التعليمي للمرضى في أقسام أمراض القلب والمسالك البولية في المملكة.
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة سيمنز للرعاية الصحية لاستكشاف نماذج شراكة تجارية مبتكرة تشمل مجموعة واسعة من الخدمات.
- توقيع مذكرة تفاهم مع مستشفى هيوستن ميثوديست، بهدف تبادل الخبرات وتطبيق أفضل الممارسات في رعاية المرضى وتعزيز تجربة المريض. وتحسين عمليات مستشفياتها.
- أبرمت رعاية اتفاقية تعاون استراتيجي مع تطبيق "كرز" الرائد في مجال التكنولوجيا، لتطوير حلول الرعاية الصحية الرقمية بما في ذلك الخدمات الصحية عن بعد وإدارة الأمراض المزمنة.
- اتفاقية شراكة مع المركز الوطني للمعلومات الصحية، بهدف تعزيز مشروع الملف الصحي الموحد "نفيس"، لتحسين جودة الرعاية الصحية وتسهيل الوصول إلى المعلومات الطبية للمرضى والممارسين الصحيين.
- توقيع مذكرة تعاون بين رعاية ممثلة لمركز ريلب للتأهيل السلوكي وشركة لبيه لتعزيز الوعي بالصحة النفسية وتحسين خدمات الصحة السلوكية.
- توقيع مذكرة تفاهم مع المعهد الوطني للأبحاث الصحة، وذلك دعمًا للأبحاث الصحية وتحقيق فوائد صحية واقتصادية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.
- تدريب أكثر من 13,000 طالب من جامعات مختلفة.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

نظرة عامة على قطاع الرعاية
الصحية في السعودية
أبرز مستجدات النشاط
الأداء المالي
إدارة المخاطرالممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	2024م	2023م	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير
الإيرادات	1,293,685,328	1,081,783,416	211,901,912	20%
تكلفة الإيرادات	(839,603,407)	(712,150,346)	(127,453,061)	18%
الربح الإجمالي	454,081,921	369,633,070	84,448,851	23%
مصاريف بيع وتسويق	(11,318,031)	(8,527,367)	(2,790,664)	33%
مصروفات إدارية وعمومية	(161,823,916)	(118,780,191)	(43,043,725)	36%
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(32,717,890)	369,599	(33,087,489)	-8952%
عكس مطالبات قانونية	42,335,866	-	42,335,866	0%
إيرادات (مصروفات) أخرى	6,326,191	4,028,316	2,297,875	57%
صافي ربح (خسارة) السنة قبل الزكاة	296,884,141	246,723,427	50,160,714	20%
إيرادات التمويل	19,479,691	21,366,810	(1,887,119)	-9%
تكلفة التمويل	(22,736,430)	(3,495,496)	(19,240,934)	550%
مصروفات الزكاة	4,536,264	(23,667,355)	28,203,619	-119%
صافي ربح (خسارة) السنة	298,163,666	240,927,386	57,236,280	24%

شهد صافي الإيرادات ارتفاعاً بنسبة 19.6% ليصل إلى 1,293.7 مليار مليون في عام 2024، مقارنةً بـ 1,081.8 مليار مليون في العام السابق. ويُعزى هذا النمو إلى العوامل التالية:

- زيادة حجم الأعمال مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الصحة، والجهات الحكومية الأخرى، بالإضافة إلى شركات التأمين، مما أدى إلى ارتفاع إيرادات المرضى المنومين والمرضى الخارجيين.
- نمو إجمالي عدد المرضى بنسبة 14% على أساس سنوي.
- وقد تعزز هذا النمو بشكل أكبر من خلال التأثير الكامل لاستحواذ الشركة على مستشفى الرعاية التخصصية المزمنة الطبية في نوفمبر 2023، بالإضافة إلى استحواذها على مستشفى صحة السلام الطبي خلال الربع الأخير من العام.

بلغ صافي الربح للسنة الحالية 298.2 مليار مليون، مقارنةً بـ 240.9 مليار مليون في العام السابق، محققاً نموًا بنسبة 23.8%، ويعزى هذا التحسن إلى العوامل التالية:

- ارتفاع الإيرادات خلال العام الحالي مقارنةً بالعام السابق.
- انخفاض تكلفة المبيعات كنسبة من الإيرادات مما ساهم في تعزيز كفاءة التكاليف.

الأداء المالي

نشاط الشركة

يوضح الجدول أدناه تأثير كل نشاط على حجم أعمال الشركة ومساهمتها في النتائج:

النشاط	إيراد النشاط	النسبة
إنشاء وامتلاك وتجهيز المستشفيات	1,293,685,328	100%
توزيع الأدوية	0	0%
الصيانة والتشغيل	0	0%
الإجمالي	1,293,685,328	100%

النمو التاريخي لأهم المؤشرات المالية خلال خمسة أعوام

توضح الجداول أدناه خلاصة لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

مقارنة نتائج الأعمال

البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
الإيرادات	1,293,685,328	1,081,783,416	917,934,901	845,380,520	808,953,117
تكاليف الإيرادات	(839,603,407)	(712,150,346)	(628,254,384)	(598,911,021)	(585,072,241)
مجمل الربح	454,081,921	369,633,070	289,680,517	246,469,499	223,880,876
صافي الربح	298,163,666	240,927,386	170,074,845	136,356,673	97,269,000

مقارنة الأصول والخصوم

البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
الأصول المتداولة	1,229,295,795	1,278,383,540	1,055,937,509	1,068,776,584	932,697,916
الأصول غير المتداولة	1,272,882,878	935,981,074	656,782,982	490,644,186	499,928,398
إجمالي الأصول	2,502,178,673	2,214,364,614	1,712,720,491	1,559,420,770	1,432,626,314
الخصوم المتداولة	348,228,870	347,695,328	285,888,394	254,427,309	213,876,985
الخصوم غير المتداولة	524,444,703	413,233,228	163,243,478	180,718,883	181,800,398
إجمالي الخصوم	872,673,573	760,928,556	449,131,872	435,146,192	395,677,383

للمزيد من المعلومات حول النتائج المالية، يرجى لاطلاع على القوائم المالية المعتمدة والمنشورة على صفحة الشركة في موقع (تداول).

أسهم الخزينة

عدد أسهم الخزينة المحفوظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تفاصيل استخدامها
(160,000) سهم	34,113,647) ٴ	برنامج أسهم الموظفين

أسهم الخزينة هي أسهم تعيد الشركة شراؤها مسبقاً لغرض إصدار الأسهم في إطار برنامج خيارات أسهم الموظفين المقترح، والذي أعلنت عنه الشركة في 4 أبريل 2024م، وتمت الموافقة عليه لاحقاً في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 14 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 22 مايو 2024م). اشترت الشركة 160,000 سهم بأسعار السوق السائدة خلال 2024.

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

إيرادات الشركة على النطاق الجغرافي من مدينة الرياض ما يقارب 91% و من مدينة جدة ومكة المكرمة ما يقارب 9%.

القروض على الشركة والمديونية الاجمالية

يوضح الجدول التالي تفاصيل كافة القروض القائمة:

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض
وزارة المالية				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	118,843,485	25 سنة	5,942,174	5,942,174
- قروض طويلة الأجل				65,363,917
بنك الرياض				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	190,690,763	5 سنة	49,222,397	49,222,397
- قروض طويلة الأجل				143,018,072
بنك الخليج				
- الجزء الحالي من القروض طويلة الأجل	37,932,290	10 سنة	2,645,096	2,645,096
- قروض طويلة الأجل				35,935,855
إجمالي القروض	347,466,538	مجموع المديونية	302,127,511	

خلال عام 2024، حصلت المجموعة على قرض طويل الأجل من بنك تجاري (عقد مرابحة إسلامي)، بقيمة 37.9 ٴ مليون لتمويل عملية استحواذ. القرض قابل للسداد على 19 قسطاً نصف سنوياً متساوياً ابتداءً من سبتمبر 2025 ويحمل رسوم تمويل عند سايبور + 1.25%. القرض غير مضمون.

خلال عام 2023، حصلت المجموعة على قرض طويل الأجل من بنك تجاري (عقد المرابحة الإسلامية)، بقيمة 190.7 ٴ مليون لتمويل عملية استحواذ. يسدد القرض على 16 قسط ربع سنوي ابتداءً من فبراير 2025 ويحمل هامش ربح من سايبور + 1.15%. القرض غير مرهون بضمانات.

- تحسن إجمالي الربح بنسبة 22.8% مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، مدفوعاً بارتفاع الإيرادات وانخفاض هامش تكلفة المبيعات، مما أدى إلى زيادة هامش الربح الإجمالي إلى 35.1% مقارنة بـ 34.2% في العام الماضي.
- عكس بعض المطالبات القانونية المسجلة سابقاً، والتي لم تعد مطلوبة بناءً على تقييم الإدارة ورأي قانوني مستقل.
- كان نمو صافي الربح مدعوماً أيضاً بتأثير مستشفى الرعاية التخصصية المزمنة الطبية الذي تم الاستحواذ عليه على مدار العام بالكامل في نوفمبر 2023.
- ارتفاع الإيرادات الأخرى.
- انخفاض مصاريف الزكاة نتيجة الانتهاء من التسويات النهائية للفترة من 2019 إلى 2022، حيث تم استكمال إجراءات الاستئناف وإصدار القرارات لصالح الشركة، مما أدى إلى عكس المخصصات التي تم تكوينها في السنوات السابقة.

ومع ذلك، تأثرت هذه المكاسب جزئياً بعدة عوامل، منها:

- زيادة مصاريف التسويق نتيجة تكثيف الحملات الترويجية لتعزيز الحضور في السوق ودعم العلامة التجارية وخدمات الشركة.
- ارتفاع مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة نتيجة تعديل المؤشرات الاقتصادية وتباطؤ معدلات الاسترداد خلال العام الحالي.
- زيادة المصاريف العمومية والإدارية نتيجة توحيد المرافق الجديدة التي تم الاستحواذ عليها منذ عام 2023.
- ارتفاع تكاليف الفائدة بسبب التسهيلات التمويلية الجديدة وعقود التأجير.
- الخسائر التشغيلية في مستشفى صحة السلام الطبي خلال الأشهر الثلاثة الأولى التي تلت استحواذ الشركة عليه في أكتوبر 2024.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) لهذا العام 377.4 ٴ مليون، مقارنة بـ 301.7 ٴ مليون في عام 2023، مع تحسن في هامش (EBITDA) ليصل إلى 29.2%، بزيادة قدرها 1.3 نقطة مئوية عن العام السابق.

احتياطي نظامي

خلال عام 2023، قامت الشركة بتحديث نظامها الأساسي بما يتماشى مع نظام الشركات الجديد الذي لا يتطلب الاحتفاظ باحتياطي قانوني. وبناء على ذلك، صوت المساهمون خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 14 ذي القعدة 1445 هـ (الموافق 22 مايو 2024م) على تحويل الاحتياطي القانوني إلى الأرباح المبقة. وقد اكتمل هذا التحويل خلال العام 2024.



عند التحول (ساري المفعول اعتباراً من 1 يناير 2018) من المعايير المحاسبية المتعارف عليها والصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين إلى المعايير الدولية للتقرير المالي، اختارت الإدارة الإعفاء المقدم بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 1 للاحتفاظ بالتصنيف المماثل للقرض الخالي من الفوائد الذي تم الحصول عليه من وزارة المالية حتى 31 ديسمبر 2017. وتبني تطبيق المعيار المحاسبي الدولي رقم 20 "محاسبة المنح الحكومية والإفصاح عن المساعدة الحكومية" للقروض الجديدة (ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي - 20) التي تم الحصول عليها في وبعد تاريخ تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لقوائمها المالية النظامية.

خلال عام 2012، وقعت المجموعة اتفاقية قرض مع وزارة المالية لتمويل أعمال البناء مبنى مستشفى بمبلغ 154.1 مليون. استطاعت المجموعة استخدام 118.8 مليون خلال عامي 2013 و 2015.

يتم سداد القرض على عشرين قسطاً سنوياً متساوياً مع استحقاق القسط الأول في عام 2017. إن القرض خالي من الفوائد ومضمون مقابل رهن أراضي ومباني الشركة.

قامت المجموعة بسداد قسط بقيمة 5.9 مليون خلال عام 2024، (2023: 5.4 مليون)، وفقاً لجدول السداد.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

فيما يلي المدفوعات النظامية التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م:

البيان	2024م		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد
	المسدد	وصف موجز لها	
الزكاة	74,147,362	زكاة مدفوعة في 2024م	25,817,088
الضريبة	143,717,242	ضريبة القيمة المضافة المدفوعة في 2024م وسوف تدفع في 2025م	18,926,821
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	26,030,078	اشتراك التأمينات الاجتماعية المدفوعة في 2024م	1,476,829
تكاليف تأشيرات وجوازات	2,590,797	تكاليف التأشيرات وتجديد الاقامات في 2024م	0
رسوم مكتب العمل	17,275,401	رسوم مكتب العمل في 2024م	0
		رسوم مكتب العمل التي شوف تدفع في 2025م	

المقدمة

تعتبر إدارة المخاطر في "رعاية الطبية" جزءاً أساسياً من قسم الحوكمة والمخاطر والالتزام، وتندرج تحت إشراف لجنة المراجعة، حيث تتولى مسؤولية مراقبة مختلف أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر التشغيلية، الاستراتيجية، المالية، وأي مخاطر أخرى قد تؤثر على الشركة.

نلتزم في "رعاية الطبية" بالعمل وفقاً لمعيار ISO 31000 لإدارة المخاطر، مما يعزز من كفاءتنا في إدارة المخاطر ويدعم التزامنا بالمعايير الدولية.

تعمل إدارة المخاطر على تطوير وتفعيل السياسات والإجراءات وتقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر، كما تضع خططاً لتقييم المخاطر التشغيلية بانتظام وتنفيذها. يتضمن عمل الإدارة تحليل المخاطر والفرص التي قد تؤثر على تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية.

وتواصل إدارة المخاطر تقييم المخاطر المرتبطة بالمشاريع الاستراتيجية، ما جعل عملية الحد من المخاطر جزءاً من الأنشطة اليومية. كما تقدم الإدارة تقارير دورية (سنوية) عن المخاطر إلى لجنة المراجعة وأعضاء مجلس الإدارة، تتضمن تحليل المخاطر المحتملة وسبل الحد من المخاطر المستقبلية. "رعاية الطبية" تواجه أحياناً احتمالات لوقوع أحداث غير متوقعة قد تؤثر على تحقيق الأهداف، وتتخذ كافة الإجراءات اللازمة لإدارتها بكفاءة عالية.

خطوط الدفاع

يعتمد نموذج إدارة المخاطر لدينا على منهجية خطوط الدفاع الثلاثة، التي تمثل إطاراً تنظيمياً متكاملًا يعزز من فعالية إدارة المخاطر والامتثال، ويضمن تحقيق أهداف الشركة بكفاءة وموثوقية.

خط الدفاع الأول:
مسؤول/ مدير المخاطر

يتمثل خط الدفاع الأول في المديرين التشغيليين الذين يتحملون المسؤولية المباشرة عن إدارة المخاطر. فهم المسؤولون عن تنفيذ الإجراءات التصحيحية، وتخفيف آثار المخاطر، وضمان الامتثال للوائح والسياسات المعتمدة.

خط الدفاع الثاني:
الحوكمة والمخاطر والالتزام

تُعد إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام بمثابة خط الدفاع الثاني، حيث تضمن وضع نظام رقابي فعال للإشراف على خط الدفاع الأول وضمان تنفيذه للمهام المطلوبة بشكل صحيح وفعال.

خط الدفاع الثالث:
ضمان إدارة المخاطر

يتمثل خط الدفاع الثالث في المراجعة الداخلية، حيث توفر ضماناً على أن خطي الدفاع الأول والثاني يحققان أهداف إدارة المخاطر والرقابة بفعالية وكفاءة.

أنواع المخاطر

تُعتبر المخاطر جزءاً أساسياً في ممارسة الأعمال التجارية، ويمكن تصنيف المخاطر الرئيسية التي تواجهها المؤسسة إلى أربع فئات:

استراتيجية

المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية الرئيسية للمؤسسة.

تشغيلية

تشمل التحديات المتعلقة باستخدام الموارد بكفاءة، والعوائق التي تواجه العمليات التشغيلية اليومية.

مالية

تتعلق بمخاطر السيولة، الائتمان، تقلبات السوق، وموثوقية المحاسبة وإعداد التقارير.

الالتزام

المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للقوانين والتشريعات واللوائح التنظيمية السارية.



المخاطر التي قد تواجه الشركة

تواجه الشركة طيفاً من المخاطر التي قد تؤثر على كفاءة سير العمل واستمرارية الخدمات. من أهم هذه المخاطر:

مخاطر الرعاية الصحية	
مخاطر الأخطاء الطبية	تنشأ بعض الأخطاء الطبية نتيجة لتعقيد الحالات أو العلاجات. ووفقاً للمادة 41 من نظام مزاوله المهن الصحية، يُلزم جميع الأطباء وأطباء الأسنان العاملين في "رعاية" بالاشتراك في التأمين التعاوني ضد الأخطاء المهنية الطبية، مما يعزز الحماية القانونية للممارسين ويقلل من المخاطر المالية للشركة.
مخاطر استقطاب الكفاءات الطبية	يواجه القطاع الطبي تحديات في توظيف كوادر طبية ذات كفاءة عالية، وهو ما قد يؤثر على جودة الرعاية الصحية. تسعى "رعاية" إلى استقطاب أفضل المهارات الطبية والحفاظ عليها من خلال بيئة عمل محفزة تضمن استمرارية التميز في تقديم الرعاية.
مخاطر التطور التكنولوجي	يعد عدم مواكبة التكنولوجيا الحديثة تحدياً كبيراً، إذ يمكن أن يؤثر سلباً على فعالية الوقاية والتشخيص والعلاج. تلتزم رعاية بتحديث أجهزتها الطبية باستمرار لتبقي في طليعة التطورات التكنولوجية، بما يسهم في تعزيز جودة الخدمات الصحية المقدمة ورفع كفاءتها.
مخاطر الأعمال	
مخاطر التشغيل	تنشأ من عدم ملاءمة أو فشل في الإجراءات الداخلية، الموارد البشرية، الأنظمة، أو من عوامل خارجية تؤثر سلباً على سير عمليات الشركة. وتتم إدارة هذه المخاطر عبر إجراءات عمل داخلية محكمة وآليات متابعة دقيقة لضمان استمرارية العمليات بكفاءة.
مخاطر إعداد التقارير	تتعلق بفقدان المصداقية والنزاهة والدقة في التقارير المالية وغير المالية، مما قد يؤثر سلباً على متطلبات الجهات التنظيمية. وفي هذا السياق، قام مجلس الإدارة باعتماد سياسة للإفصاح تهدف إلى تنظيم آلية الكشف عن المعلومات المالية وغير المالية، تعزيزاً لحقوق المستثمرين وضماناً للشفافية.
مخاطر الالتزام	تنجم عن عدم الالتزام بالأنظمة، اللوائح، السياسات، أو الإجراءات الداخلية، أو عدم القدرة على تحقيق الامتثال التام لها. يعمل قسم الالتزام على التأكد من توافق عمليات الشركة مع الأنظمة والتعليمات ذات الصلة بالنشاط، لتقليل مخاطر الامتثال.
مخاطر الائتمان	تحدث عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزاماته، مما قد يعرض الشركة لخسائر مالية. وبفضل تعامل الشركة مع جهات محلية موثوقة، يتم تقليل هذه المخاطر عبر إجراء دراسات تفصيلية قبل التعاقد لضمان حماية حقوق الأطراف المالية وغير المالية.
مخاطر السيولة	تتمثل في مواجهة صعوبات في توفير السيولة المطلوبة للوفاء بالالتزامات المالية، وتقوم الشركة بإدارة هذه المخاطر من خلال تخطيط دقيق للاحتياجات النقدية ومراقبة دورية لوضع السيولة، لضمان توفر الموارد المالية اللازمة عند الحاجة.



عملية إدارة المخاطر

طورت رعاية عملية إدارة المخاطر لتحديد وإدارة ومراقبة مخاطرها.

وتتكون العملية من ستة مكونات مترابطة، وهي:

- تحديد الحدث
- تقييم المخاطر
- الاستجابة للمخاطر
- أنشطة الرقابة
- المعلومات والاتصالات
- المراقبة

نؤمن بأن النجاح المستدام لأي شركة يعتمد على إدارة فعالة للمخاطر، ومن هذا المنطلق، اعتمدت "رعاية" برنامجاً شاملاً لإدارة المخاطر شهد تطوراً ملحوظاً مؤخراً، مما يعكس التزامنا الراسخ بالمعايير التنظيمية.

وفي إطار تعزيز هذا التوجه، عملت "رعاية" على توسيع نطاق مبادراتها وزيادة الوعي بين الموظفين من خلال رسائل توعوية أسبوعية وورش عمل متخصصة، بهدف رفع الكفاءة والمعرفة في مجال إدارة المخاطر، وضمان جاهزيتنا لمواجهة التحديات المستقبلية.

تحسين الأداء: التركيز على رفع كفاءة الأداء وتعزيز الفعالية لتحقيق نتائج أفضل وتحقيق الأهداف التنظيمية.

ركز إطار عمل إدارة المخاطر على أهمية دمج إدارة المخاطر ضمن عملية التخطيط الاستراتيجي وعلى مستوى الشركة ككل، نظراً لأن المخاطر تؤثر بشكل مباشر على الاستراتيجية والأداء. يهدف هذا الإطار إلى تحقيق التناغم بين الإدارات والوظائف المختلفة. ويتكون إطار عمل إدارة المخاطر من خمسة مكونات مترابطة وأساسية لضمان تعزيز الأداء وتحقيق الأهداف.

إطار إدارة المخاطر

هي مجموعة من الثقافة، القدرات، والممارسات المدمجة مع الاستراتيجية والتنفيذ، والتي تعتمد عليها الشركات في تحديد وتحليل وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها بنجاح.

الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية: تمثل الأساس التي تقوم عليها الشركة، والتي توجه عملها وتحدد توجهاتها الاستراتيجية.

الهدف الاستراتيجي والعمل: هو الهدف الرئيسي الذي تسعى الشركة إلى تحقيقه، والذي يوجه تنفيذ العمليات اليومية لضمان الوصول إلى النتائج المطلوبة.

إطار عمل إدارة المخاطر

المعلومات والاتصالات وإعداد التقارير	المراجعة	الأداء	تحديد الاستراتيجية والأهداف	الحوكمة والثقافة
تمثل إدارة المخاطر عملية مستمرة تتطلب تدفقاً مستمراً للمعلومات الضرورية من مصادر داخلية وخارجية، لضمان نشرها وتداولها عبر الشركة بشكل فعال.	من خلال مراجعة الأداء، تستطيع الشركة تقييم جودة أداء مكونات إدارة المخاطر مع مرور الوقت، مع مراعاة التغيرات الجوهرية التي تحدث وإجراء المراجعات الدورية.	ينبغي تحديد وتقييم المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الاستراتيجية وأهداف الشركة، تُعطى الأولوية للمخاطر بناءً على شدتها ومدى توافقها مع الرغبة في المخاطرة، ومن ثم تُحدد الاستجابات المناسبة لهذه المخاطر. يتم مشاركة نتائج هذه العملية مع الأطراف المعنية الرئيسيين في مجال المخاطر.	تتعاون إدارة المخاطر مع الاستراتيجية لتحديد الأهداف والتخطيط الاستراتيجي، عبر مواءمة قدرة الشركة على تحمل المخاطر مع إستراتيجيتها العامة. تُستخدم الأهداف الاستراتيجية كأساس لتقييم المخاطر وتحديد أساليب الاستجابة المناسبة.	تشكل الحوكمة الإطار الذي يحدد أسلوب عمل الشركة، ويوضح مسؤوليات الرقابة اللازمة لإدارة المخاطر وتعزيز أهميتها داخل الشركة. أما الثقافة فتتعلق بالقيم الأخلاقية والسلوكيات المطلوبة، وكذلك الفهم العميق للمخاطر ضمن الشركة.

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي والحوكمة

حوكمة رعاية



البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات
البعد البيئي
البعد الاجتماعي
البعد الاقتصادي والحوكمة

حوكمة رعاية

نؤمن في رعاية بأن الاستدامة من العناصر الأساسية التي تسهم في نجاحنا على المدى الطويل، حيث تعزز من قدرتنا على المنافسة وتلبية احتياجات المجتمع والبيئة، حيث قامت رعاية بإدراج الاستدامة كجزء محوري من استراتيجياتها وأعمالها اليومية، مما يعكس التزامنا العميق بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

وخلال عام 2023، أصدرنا تقرير الاستدامة الذي يسلط الضوء على الجهود المبذولة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. كما إن التزامنا بالاستدامة لا يقتصر على الامتثال للمعايير، بل يتجاوز ذلك ليشكل جزءاً من ثقافة الشركة ورؤيتها المستقبلية.

ركائز الاستدامة في رعاية الطبية

<p>الرعاية المجتمعية</p> <ul style="list-style-type: none"> المحافظة على أعلى معايير خدمة العملاء ورضاهم خدمات صحية ذات جودة عالية المساهمة في الرقي في الوعي الصحي ضمان خصوصية بيانات العملاء 	<p>أدأونا الاقتصادي والحوكمة</p> <ul style="list-style-type: none"> السعي نحو تحقيق الأداء المالي العمل بشفافية بناء ثقافة أخلاقية 	<p>المساهمة الوطنية</p> <ul style="list-style-type: none"> المساهمة في رؤية المملكة 2030م
<p>أصحاب المصلحة</p> <ul style="list-style-type: none"> ترسيخ علاقاتنا مع أصحاب المصلحة لدينا 	<p>الحماية البيئية</p> <ul style="list-style-type: none"> الإدارة البيئية 	<p>إدارة رأس المال البشري</p> <ul style="list-style-type: none"> خلق بيئة عمل مريحة وامنة تطوير مواهب القوى العاملة لدينا الاستثمار في تطوير الأيدي العاملة لدينا



البعد البيئي

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

البعد البيئي
البعد الاجتماعي
البعد الاقتصادي والحوكمة

حوكمة رعاية



كما أنه لم تكن هناك حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح البيئية في (رعاية الطبية) لعام 2024

تمتلك رعاية الطبية خزان خاص للمياه بسعة إجمالية تبلغ 3600 متر مكعب حيث يتم أخذ المياه من قبل محطة المياه وهي مسؤولة عن سحب المياه من البئر إلى التلية والتنقية.

مناطق الخدمة حتى الآن

- مستشفى رعاية الطبية الروابي
- الروابي للإسكان
- CMC
- الملز للإسكان (توريد دوري)
- مستشفى رعاية الطبية الملز (في حال انقطاع المياه)

الاستهلاك

إجمالي استهلاك المياه لمستشفى رعاية الطبية (الروابي) والمسكن التابعة له 225,905 متر مكعب.

البيئة تشكل ركيزة مهمة في جميع أعمالنا من خلال حماية موظفينا ورسم دورة حياة مستدامة لخدماتنا المقدمة وحماية صحة المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

كما نواصل تكثيف جهودنا لتطوير السياسات والإجراءات ولتحسين الأداء ورفع الثقافة البيئية. ويأتي اتباعنا لهذا النهج من منطلق إيماننا بأن البيئة والصحة تشكل قيمة جوهرية بالنسبة لنا مثلها مثل سعينا المستمر لتحسين خدماتنا وعملياتنا التشغيلية ونجاح أعمالنا.

كما تؤمن الشركة بأن قيم الاستدامة لا يمكن دمجها فعلياً في عملياتنا إلا من خلال نشر الوعي بين الموظفين ومجموعات الأطراف المعنية الرئيسية. وعلى هذا النحو وفي سبيل إشراك القوى العاملة لدينا في تحسين وتميز الاستدامة يتم عمل العديد من إجراءات رفع إجراءات رفع الوعي البيئي المستدام والذي يساعد في معالجة المخاوف البيئية.

إجمالي انبعاثات غازات الدفينة لكل موظف

4.5 طن من مكافئ غاز ثاني أكسيد الكربون

إجمالي استهلاك المياه لكل موظف

16.7 متر مكعب

الاستهلاك المباشر للطاقة لكل موظف

19.6 جيجا جول

(العمليات والمركبات)



تلتزم الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية) بتعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات ومؤثرة تهدف إلى تحسين رفاهية الأفراد والمجتمعات.

ومن خلال تقديم حلول رعاية صحية مبتكرة مثل حجز المواعيد عبر الإنترنت، وخدمات الرعاية المنزلية، والتأمين الطبي، تدعم رعاية حياة صحية أكثر وتواجه تحديات سوق العمل عبر برنامج تمهير، وتُعزز التعليم من خلال بيئة التعلم الذكية التي يوفرها أكاديمية رعاية.

وإيماناً بأهمية التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص، تفخر رعاية بتنوع الجنسيات والثقافات لديها والتزامها بتمكين المرأة وتوفير بيئة عمل داعمة.

التنوع والشمول

تفتخر رعاية الطبية بأن لديها بيئة عمل عادلة تستند إلى الاحترام والتسامح والتعاون بين الثقافات والجنسيات المختلفة، كما انها تسعى إلى تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل وذلك لتحقيق النجاح المستدام والابتكار.

مشاركة الموظفين

تهدف رعاية الطبية إلى تشجيع موظفيها على المشاركة في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات بالتعاون مع مختلف الجهات المعنية، لما لذلك من أثر إيجابي على المجتمع وتحفيزهم على التعاون والمساهمة في بناء مجتمعات أكثر استدامة.

الصحة والرفاهية

لدينا في رعاية الطبية مجموعة من الإجراءات والسياسات التي تركز على الصحة والرفاهية وأحد اهم السياسات هي توفير بيئة عمل آمنة وصحية، حيث نلتزم بالامتثال لجميع المعايير واللوائح الصحية والسلامة المهنية.

رعاية مجتمعاتنا

بالإضافة إلى تقديم الخدمات العلاجية، تُولي رعاية أهمية للوعي الصحي والتعاون مع المؤسسات المجتمعية والخيرية لتحسين الصحة العامة في المجتمع. وفي عام 2024، تم تكريم جهود رعاية من خلال حصولها على جائزة المسؤولية الاجتماعية (التصنيف الفضي) وشهادة ISO 26000، مما يؤكد التزامها بالتنمية المستدامة ودورها الريادي في مبادرات المسؤولية الاجتماعية في المملكة.

برنامج "تمهير"

برنامج "تمهير" هو برنامج تدريب وتطوير تقدمه رعاية الطبية، وهو مصمم خصيصاً للخريجين السعوديين الجدد لاكتساب الخبرة والمهارات من خلال التدريب العملي في قطاع الرعاية الصحية، مما يؤهلهم للعمل بدوام كامل في الشركة.

تحليل بأعمار الموظفين

2024	2023	2022	2021	
744	663	520	406	18 - 30 سنة
1,656	1,530	1,375	1,400	31 - 50 سنة
258	277	293	348	51+ سنة

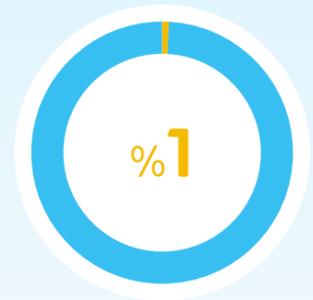
يساهم موظفو كرعاية الطبية في تعزيز قيم الشركة وبناء سمعتها من خلال السعي لتحقيق أهدافها.

موظفون بدوام كامل

3,325

(2,470: 2023)

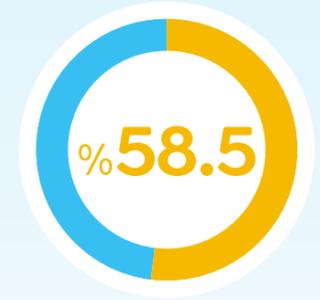
موظفون ذوي احتياجات خاصة



مستفيدون من برنامج تمهير



عدد الموظفين



موظفون معينون من خلال برنامج تمهير



كما يوجد لدى الشركة لوائح وسياسات حوكمة خاصة بالشركة والوحدات التابعة لها، والتي تهدف إلى وضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة.

وهذه اللوائح والسياسات ملزمة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين في الشركة، كما تُطبق الشركة لائحة حوكمتها الداخلية.

وإيماناً من الشركة بأن الحوكمة السليمة هي أحد الأدوات الأساسية لتنمية ثروة المساهمين على المدى الطويل، ورغبة من الشركة بالالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة والإفصاح، فقد أنشأت الشركة إدارة خاصة للحوكمة والمخاطر والالتزام تتولى كافة المهام المتعلقة بحوكمة الشركة ومجلس إدارتها، وإدارة شؤون المساهمين وأسئلتهم وملاحظاتهم.

سجل عملنا الأخلاقي

تابعت لجنة المراجعة مع قسم المراجعة الداخلية جميع الأعمال خلال عام 2024م والتحقيق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراجعة تقارير الالتزام من الجهات الإشرافية والتحقق من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

كما يعمل قسم إدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر في الشركة على تثقيف الموظفين من خلال قنوات التواصل وإرسال رسائل لكافة الموظفين بشكل أسبوعي حول التوعية بالحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر ووضع المعايير والتأكيد على الامتثال والالتزام بالأنظمة المعمول بها.

الامتثال بالقوانين والأنظمة

قامت إدارة الشركة بتخصيص أقسام ووظائف للتأكد من التزام الشركة وإدارتها العليا بالأنظمة والقوانين وعلى ممارسات السوق والحرص على التحسين المستمر في ثقافة الشركة.

يهدف إطار الحوكمة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية إلى الحفاظ على النزاهة والشفافية والالتزام بالأعمال لصالح جميع أصحاب المصالح.

حيث يتم عمل أفضل ممارسات الحوكمة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية لجذب أعضاء مجلس إدارة مؤهلين بمستوى عالي ولتحقيق أفضل الممارسات لأعمال الشركة والالتزام بالأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المختصة، كما تدعم حوكمة الشركات الفعالة الشفافية لتنفيذ استراتيجية الشركة.

كما تحرص على تجنب وجود أي تعارض للمصالح من أي نوع يمكن أن يؤثر على إدارة أعمال الشركة أو اتخاذ قراراتها.

وكذلك حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح بما لا يتعارض مع النظام الأساسي للشركة وأحكام نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.



الالتزام في رعاية: ركيزة نجاحنا



في رعاية، يعد الالتزام جزءًا لا يتجزأ من نجاحنا وتفوقنا في القطاع الصحي. نعمل باستمرار على تعزيز ثقافة الالتزام والنزاهة من خلال سياسات واضحة والتي تشمل:

مكافحة الرشوة والفساد

نطبق إجراءات دقيقة وصارمة لضمان أن جميع العمليات تتم بشفافية تامة، مما يعزز من ثقة جميع أصحاب المصلحة.

مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

نحرص على مراقبة سلاسل الإمداد والمشتريات لدينا لضمان الامتثال التام للقوانين والمعايير المتعلقة بمكافحة غسل الأموال، مما يعزز الثقة في سلامة عملياتنا وامتثالها للتشريعات.

الإبلاغ عن المخالفات

ندرك أهمية الشفافية، لذا نوفر قنوات آمنة وسرية تمكن الموظفين من الإبلاغ عن أي مخالفات دون خوف من العواقب، ما يعزز بيئة عمل تحترم مبادئ النزاهة.

التزامنا بالتوعية

نستثمر في توعية موظفينا بشكل مستمر لضمان فهمهم العميق للسياسات ومتطلبات الالتزام، مما يجعل كل فرد شريكاً في تعزيز ثقافة الشفافية. كما نراجع سياساتنا بانتظام لتبقى متوافقة مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

رؤية مستدامة مبنية على الالتزام

نؤمن بأن الالتزام هو الأساس الذي نبني عليه خدماتنا المتميزة، وهو ما يعزز من قدرتنا على تقديم رعاية صحية عالية الجودة ومبنية على الثقة والمصداقية.

عبر التزامنا المستمر، نضمن أن تظل رعاية نموذجًا يحتذى به في النزاهة والشفافية.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

البعد البيئي

البعد الاجتماعي

البعد الاقتصادي والحوكمة

حوكمة رعاية



حوكمة رعاية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التفصيلية من أسهم الشركة
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح
الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يتعاون المجلس مع لجانته لتحقيق التنسيق الفعّال بين مختلف الإدارات حيث تُنَاط بهذه اللجان مهام تفصيلية تشمل مراجعة الأداء المالي والإداري وتقديم التوصيات اللازمة لتحسينه كما تعمل اللجان على تقديم الدعم اللازم للمجلس لضمان اتخاذ قرارات تخدم مصالح الشركة على المدى الطويل بالإضافة إلى ذلك يسعى المجلس إلى بناء ثقافة تقوم على الابتكار والتطوير المستمر مع الحرص على الاستثمار في رأس المال البشري باعتباره الركيزة الأساسية لتحقيق التميز في تقديم الرعاية الصحية.

كما يسعى المجلس خلال فترة عضويته إلى تحقيق أهداف طموحة تسهم في تحسين الأداء العام للشركة وتعزيز مكانتها في قطاع الرعاية الصحية مع التركيز على تحقيق التوازن بين مصلحة المساهمين ومصلحة الشركة والمجتمع.

وحسب ما ينص عليه النظام الأساسي للشركة الوطنية للرعاية الطبية بالمادة السابعة عشرة بأن عدد أعضاء المجلس تسعة أعضاء، يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء بدأت دورتهم بتاريخ 2022/9/15م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية من قبل الجمعية العامة العادية وتنتهي بتاريخ 2025/9/14م.

كما يوضح الجدول أدناه نبذة مختصرة عنهم وعن والأعضاء المستقلين:

مجلس الإدارة

يُعد مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية الجهة الإدارية العليا المسؤولة عن وضع التوجهات الاستراتيجية العامة والإشراف على تحقيق أهداف الشركة بما يتماشى مع رؤيتها ورسالتها كما يتحمل المجلس مسؤولية اتخاذ القرارات الحيوية التي تؤثر على مستقبل الشركة وتوجيهها نحو النمو المستدام مع التركيز على تعزيز القيمة للمساهمين وضمان استمرارية العمل وفق أعلى معايير الجودة والامتثال التنظيمي من أبرز المهام التي يقوم بها المجلس:

- رسم السياسات العامة: تحديد الاتجاهات الرئيسية التي تسير عليها الشركة لضمان تحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- اعتماد الاستراتيجيات التشغيلية: العمل على تحسين الأداء الداخلي وتعزيز الكفاءة التشغيلية لضمان تقديم خدمات طبية عالية الجودة.
- إدارة المخاطر: وضع خطط متكاملة لإدارة المخاطر المحتملة ومتابعة تنفيذها بفعالية لتقليل الآثار السلبية على الشركة.
- ضمان الالتزام: الحرص على تطبيق الأنظمة واللوائح المعمول بها بما يتوافق مع القوانين المحلية والدولية ومعايير الحوكمة الرشيدة.
- تقييم الأداء: مراجعة الأداء الدوري لمختلف الإدارات والأقسام، والتأكد من سير الأعمال وفق الأهداف المحددة وخطط العمل المعتمدة. تعزيز الشفافية: التأكيد على نشر التقارير المالية والإدارية بدقة وفي مواعيدها بما يعزز من ثقة المساهمين وأصحاب العلاقة.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمة

سعد بن عبدالمحسن الفضلي رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

الوظيفة الحالية الرئيس التنفيذي لشركة حسانة الاستثمارية
الخبرات السابقة كبير الموظفين والمدير الأول للمنطقة الوسطى والشرقية في شركة الأهلي كابيتال

- نائب الرئيس لدى مورغان ستانلي
- إدارة الاستثمار لدى مؤسسة النقد العربي السعودي

- ماجستير اقتصاد مالي من جامعة بوسطن
- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود

- عضو مجلس إدارة في البنك السعودي البريطاني
- عضو مجلس مديرين لدى شركة جيمس كي اس إيه للتعليم

- عضو مجلس إدارة شركة حسانة
- عضو مجلس إدارة أصول العقارية

- عضو مجلس إدارة معارف

مايكل دايفس عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

الوظيفة الحالية الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة إن إم سي للرعاية الصحية
الخبرات السابقة الرئيس التنفيذي لمركز بروفيتا العالمي الطبي

- الرئيس التنفيذي للسوق لدى شركة Kindred للرعاية الصحية
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية TWU للعلوم الصحية من بوسطن

- بكالوريوس علم التمريض من جامعة ولاية ماكنيس.
- عضو مجلس إدارة في مستشفى القاضي التخصصي

عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين العقود والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمه

فراج بن سعد القباني عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية
مجلس الإدارة 2022-09-15

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

الرئيس التنفيذي المكلف في المجموعة السعودية للرعاية الطبية

- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- القائم بأعمال رئيس العمليات في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- رئيس المكتب التنفيذي في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- رئيس العمليات في الرياض المالية
- مدير الشؤون المالية والإدارية في الرياض القابضة.
- مدير الشؤون المالية والإدارية في شركة حرف لتقنية المعلومات.
- محاضر محاسبة بالكلية التقنية بالرياض.

- ماجستير في المحاسبة مع تخصص دقيق في نظم معلومات إدارية من جامعة دنفر، كولورادو
- بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

- رئيس مجالس الإدارة لجميع الشركات التابعة للمجموعة السعودية للرعاية الصحية
- عضو مجلس إدارة في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات
- عضو مجلس إدارة في شركة أسمنت اليمامة
- عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو لجنة مراجعة في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات
- عضو لجنة مراجعة في شركة أسمنت اليمامة
- عضو لجنة المراجعة بشركة وثير العقارية

المؤهلات العلمية

عضوية مجالس إدارة
الشركات الأخرى

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمة

بدر بن فهد العذل عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة فال العربية القابضة المحدودة

- نائب أول للرئيس ونائب المدير التنفيذي في شركة فال العربية القابضة المحدودة.
- المدير التنفيذي للشركة العربية للإمدادات الطبية ولوازم المستشفيات
- مساعد الرئيس وعضو مجلس الإدارة في شركة فال العربية القابضة المحدودة
- في قسم خدمات الاستثمار البنكي في شركة فالكم للخدمات المالية

• بكالوريوس في الدراسات الخاصة بإدارة الأعمال من جامعة بورت لاند - ولاية أوريغون - الولايات المتحدة الأمريكية

• رئيس مجلس إدارة لمجموعة شركات فال العربية القابضة

• رئيس مجلس إدارة شركة البلاد كتاليس

• رئيس مجلس إدارة شركة المركز العربي للقلب والجراحة الخاصة (المركز العربي الطبي)

• نائب الرئيس والعضو المنتدب في شركة فال العقارية

• عضو مجلس إدارة شركة ديتكون السعودية المحدودة

• عضو مجلس إدارة بشركة الميم المتحدة المحدودة

• عضو مجلس إدارة شركة البلاد للأنايب الخرسانية المحدودة

• عضو مجلس بالشركة السعودية الخليجية الهيدروليكية المحدودة

• عضو مجلس إدارة بشركة الكادر العربي لتطوير التعليم

• رئيس مجلس إدارة شركة فالكم للخدمات المالية

• رئيس مجلس إدارة شركة الأمتل للتمويل

• نائب رئيس شركة فالكم القابضة

• نائب رئيس مجلس إدارة شركة المخازن والخدمات المساندة

• عضو غير تنفيذي في الشركة الوطنية للرعاية الطبية

• عضو مجلس إدارة شركة التصنيع وخدمات الطاقة

المؤهلات العلمية

عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمة

مي بنت محمد الهوشان عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

- الوظيفة الحالية
 - الخبرات السابقة
 - المؤهلات العلمية
 - عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى
- مدير الموارد البشرية في البنك السعودي الفرنسي
 - مدير الموارد البشرية لدى البنك الأول
 - مدير إدارة الموارد البشرية لدى الأهلي كابيتال
 - مدير مشارك في القيادة و التطوير لدى البنك الأهلي التجاري
 - ماجستير الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن
 - بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة بوسطن.
 - عضو مجلس إدارة في شركة الآمار الغذائية

سامي بن سليمان الخشان عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

- الوظيفة الحالية
 - الخبرات السابقة
 - المؤهلات العلمية
 - عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى
- مدير تنفيذي في شركة المخاطر الرئيسية لوساطة التأمين (برايم)
 - المدير الإقليمي للمنطقة الشرقية في الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني
 - مراجع حسابات /مستشار أول لدى شركة برايس ووترهاوس
 - مدير في إدارة الالتزام لدى مجموعة سامبا المالية
 - مدير إدارة المخاطر والالتزام لدى شركة ملاذ للتأمين التعاوني
 - رئيس المراجعة الداخلية لدى شركة أمانة للتأمين التعاوني
 - رئيس المراجعة الداخلية لدى الشركة السعودية للتأمين التعاوني
 - بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
 - رئيس لجنة المراجعة في الشركة الوطنية للرعاية الطبية
 - رئيس لجنة المراجعة في شركة سراكو للتشغيل والصيانة
 - رئيس لجنة المراجعة في شركة العناية الوطنية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح الشركات التابعة طلبات الشركة لسجل المساهمين العقود والجزاءات والتدابير الاحترازية التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمة

بشار بن عبدالعزيز أبا الخيل عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

- الوظيفة الحالية
- مؤسس شركة ياسمينة للتقنية
- الخبرات السابقة
- مشرف بنكي في إدارة التفتيش البنكي لدى مؤسسة النقد العربي السعودي
- مشرف تأمين ومدير التفتيش على قطاع التأمين لدى مؤسسة النقد العربي السعودي
- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الملك سعود
- ماجستير إدارة الأعمال من Cass Business School
- عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى
- رئيس مجلس شركة ياسمينة لتقنية المعلومات
- رئيس لجنة الترشيحات لدى الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في المجموعة السعودية لصناعة الورق
- عضو مجلس إدارة الشركة التطويرية الغذائية

أحمد بن وازع القحطاني عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية مجلس الإدارة 2022-09-15

- الوظيفة الحالية
- رئيس الاستثمارات الإقليمية في شركة حسانة الاستثمارية
- الخبرات السابقة
- مدير محفظة أول في شركة اتش اس بي سي العربية السعودية
- محلل استثمار في شركة الأهلي كابتال
- عضو مجلس إدارة شركة أصول المتكاملة العقارية
- عضو مجلس إدارة لدى شركة جبل عمر للتطوير
- عضو مجلس إدارة لدى البنك العربي الوطني
- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس مالية من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن
- عضوية مجالس إدارة الشركات الأخرى
- عضو مجلس إدارة شركة معارف للتعليم
- عضو مجلس إدارة المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا
- عضو مجلس إدارة شركة بنده للتجزئة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح الشركات التابعة طلبات الشركة لسجل المساهمين العقود والجزاءات والتدابير الاحترازية التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مجلس الإدارة تتمة

عبدالعزیز بن صالح العبيد عضو مجلس الإدارة (تنفيذي)

تاريخ الإنضمام لعضوية
مجلس الإدارة 2022-09-15

الوظيفة الحالية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- استشاري طب أورام نسائية في مستشفى الملك خالد الجامعي
- أستاذ مساعد وعضو عدة لجان في جامعة الملك سعود
- مدير طبي في مستشفى النساء التخصصي في مدينة الملك فهد الطبية
- المدير التنفيذي للشؤون الطبية في مدينة الملك فهد الطبية
- الرئيس التنفيذي الطبي لدى الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية من جامعة مينيسوتا
- متخصص في علم الأورام النسائية
- الزمالة من الكلية الملكية للجراحين في كندا
- الزمالة الطبية من البورد الأمريكي لأطباء النساء و التوليد

المؤهلات العلمية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الاستراتيجيات والخطط التي يقرها مجلس الإدارة سواء على المستوى الإداري أو التشغيلي ويشمل ذلك ضمان تحقيق الأهداف ومتابعة الأداء عبر مؤشرات واضحة لقياس التقدم كما تعمل الإدارة التنفيذية على تنسيق العمليات بين الإدارات المختلفة لضمان التكامل والانسجام في سير العمل.

كما تقوم الإدارة التنفيذية بتقديم التوصيات المستمرة لمجلس الإدارة حول التحديات والفرص المحتملة مما يساعد في اتخاذ القرارات المناسبة لتعزيز الكفاءة والفعالية ويعتبر تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر جزءاً أساسياً من مهامها بهدف ضمان استدامة النمو وتحقيق أعلى مستويات الجودة في الأداء.

عبدالعزیز بن صالح العبيد

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
- ماجستير إدارة الرعاية الصحية من جامعة مينيسوتا
- متخصص في علم الأورام النسائية
- الزمالة من الكلية الملكية للجراحين في كندا
- الزمالة الطبية من البورد الأمريكي لأطباء النساء والتوليد
- الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- استشاري طب أورام نسائية في مستشفى الملك خالد الجامعي
- أستاذ مساعد وعضو عدة لجان في جامعة الملك سعود
- مدير طبي في مستشفى النساء التخصصي في مدينة الملك فهد الطبية
- المدير التنفيذي للشؤون الطبية في مدينة الملك فهد الطبية
- الرئيس التنفيذي الطبي لدى الشركة الوطنية للرعاية الطبية

الوظيفة الحالية والعضويات

الخبرات السابقة

الأستاذ / جاهنزیب أحمد خان

المؤهلات العلمية

- محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين في باكستان.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- مراقب مالي إقليمي لدى شركة الشرق الأوسط (Pladis Global)
- مراقب مالي لدى الشركة الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات
- مدير تدقيق أول لدى شركة KPMG
- مدير أول للتخطيط والميزانية لدى شركة الإيداع المركزي (باكستان)
- خبرات متعددة في التدقيق والمراجعة المالية

الوظيفة الحالية والعضويات

الخبرات السابقة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

الإدارة التنفيذية تتمة

المهندس / إبراهيم عبد الله العمار

- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- تقلد العديد من المناصب وإنشاء المشاريع لدى شركة الاتصالات السعودية - البحرين
- خبرة 22 عاما في مختلف مجالات تقنية المعلومات

الأستاذ / محمد بن عبدالرحمن القصير

- المؤهلات العلمية
- ماجستير إدارة الموارد البشرية من جامعة كوينزلاند للتقنية في أستراليا
- مستشار إدارة معتمد من وزارة التجارة
- خبير معتمد في مؤشرات الأداء الرئيسية من The KPIS institute
- حاصل على العديد من الشهادات الاحترافية في الإدارة والقيادة الاستراتيجية
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- عضو لجنة الترشيحات و المكافآت في شركة اليسر للإجارة و التمويل
- الخبرات السابقة
- الرئيس التنفيذي لشركة HRL
- مدير عام إدارة الموارد البشرية لأحد شركات صندوق الاستثمارات العامة
- مدير عام إدارة الموارد البشرية بشركة اليسر للتمويل
- مدير إدارة الموارد البشرية في شركة الفهاد القابضة
- عضو لجنة التحكيم مشاريع برنامج القادة في صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)
- عضو اللجنة التنفيذية بالكلية التطبيقية بجامعة شقراء
- عضو لجنة المكاتب الاستشارية بغرفة الرياض
- نائب رئيس مجلس الإدارة في جمعية الشركات الاستشارية
- خبرة عملية لأكثر من 17 عام في القطاع الخاص والشبه حكومي في مجال إدارة رأس المال البشري

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

الإدارة التنفيذية تتممة

الدكتور / بدر بن صقر العتيبي

المؤهلات العلمية

- ماجستير تنفيذي في الإدارة الصحية - جامعة مينيسوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- البرنامج التنفيذي للإدارة العالمية - معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا
- زمالة المحاكاة الطبية - هارفرد، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية .
- زمالة طب الكوارث - هارفرد، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية .
- البورد السعودي في طب الطوارئ - مدينة الملك عبد العزيز الطبية.
- بكالوريوس طب وجراحة - جامعة الملك سعود .

الوظيفة الحالية والعضويات

- الرئيس التنفيذي الطبي - الشركة الوطنية للرعاية الطبية.
- عضو مجلس إدارة - هيئة الهلال الأحمر السعودي.

الخبرات السابقة

- مدير عام - مستشفى رعاية الطبية الروابي
- مدير إدارة طب الطوارئ - مستشفى الهيئة الملكية
- مدير البرنامج الوطني لطوارئ الكبار - وزارة الصحة السعودية
- العديد من الدورات العلمية في القيادة والإدارة منها خبرات ممتدة في مجال الإدارة والقيادة الطبية منها:
 - برنامج تنفيذ الإستراتيجيات / معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا .
 - البرنامج المالي للتنفيذيين / معهد INSEAD لإدارة الأعمال - فرنسا .
 - برنامج الأداء المتميز الخاص بأعضاء مجلس الإدارة / معهد IMD لإدارة الأعمال - سويسرا .

الاستاذ / محمد الفضيل الشمري

المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك عبد العزيز

الوظيفة الحالية والعضويات

- المدير التنفيذي للتدقيق الداخلي في الشركة الوطنية للرعاية الطبية

الخبرات السابقة

- الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي في شركة اليسر للإجارة والتمويل
- خبرة 18 عاما في المراجعة الداخلية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذيةالمكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبقالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارةحقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

الإدارة التنفيذية تتمة

الأستاذ / نصير علي

- المؤهلات العلمية
- درجة البكالوريوس بالفيزياء والرياضيات (University of Punjab)
- FCMA (UK)
- FCMA (Pakistan)
- CIA (US)
- FPA
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية للشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- المدير المالي في المجموعة السعودية للرعاية الطبية
- المدير المالي في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (NADEC)
- المدير المالي - العليان كيمبرلي كلارك
- المدير المالي لشركة مارس-إنكوربورييتد
- مختلف الأدوار المالية العليا - الشركة البريطانية الأمريكية للتبغ
- خبرة أكثر من 20 عام

المهندس/ إبراهيم بن صالح الخليفي

- المؤهلات العلمية
- بكالوريوس في التكنولوجيا الطبية الحيوية من جامعة الملك سعود
- ماجستير في الفيزياء الطبية والهندسة السريرية من شيفيلد، المملكة المتحدة
- الوظيفة الحالية والعضويات
- الرئيس التنفيذي للعمليات الشركة الوطنية للرعاية الطبية
- الخبرات السابقة
- عمل في مجال الطب الحيوي في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث (KFSHRC)
- رئيس تنفيذي للعمليات في مدينة الملك فهد الطبية (KFMC)
- رئيس تنفيذي لشركة أطيفاف للخدمات المساندة
- أكثر من 28 عاما من الخبرة العملية في مختلف مجالات خدمات العمليات وخاصة في مجال الرعاية الصحية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح الشركات التابعة طلبات الشركة لسجل المساهمين العقود والجزاءات والتدابير الاحترازية التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

حضور اجتماعات المجلس

خلال عام 2024م، عقد مجلس إدارة أربع جماعات، يوضح الجدول أدناه تواريخ انعقاد تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لها:

	2024 مايو 21	2024 أغسطس 29	2024 نوفمبر 18	2024 ديسمبر 31
سعد بن عبدالمحسن الفضلي	✓	✓	✓	✓
مايكل دايفس	✓	✓	✓	✓
فراج بن سعد القباني	✓	✓	✓	✓
بدر بن فهد العذل	✓	✓	✓	✓
مي بنت محمد الهوشان	✓	✓	✓	✓
سامي بن سليمان الخشان	✓	✓	✓	✓
بشار بن عبدالعزيز أباالخير	✓	✓	✓	✓
أحمد بن وازع القحطاني	✓	✓	✓	✓
عبدالعزیز صالح العبيد	✓	✓	✓	✓

اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين وحضورها

عقدت الجمعية العامة للشركة 3 اجتماعات خلال عام 2024م، وقد كان حضور أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للجدول التالي:

	اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 31 يناير 2024	اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 22 مايو 2024	اجتماع الجمعية العامة العادية 18 سبتمبر 2024
سعد بن عبدالمحسن الفضلي	✓	✓	✓
مايكل دايفس	✓	✓	✓
فراج بن سعد القباني	✓	✓	✓
بدر بن فهد العذل	✓	✓	✓
مي بنت محمد الهوشان	✓	✓	✓
سامي بن سليمان الخشان	✓	✓	✓
بشار بن عبدالعزيز أباالخير	✓	✓	✓
أحمد بن وازع القحطاني	✓	✓	✓
عبدالعزیز صالح العبيد	✓	✓	✓

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

لجان المجلس

يلعب مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الإشراف على شؤون الشركة ويقوم بتفويض مهام محددة إلى لجان متخصصة لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والفاعلية في اتخاذ القرارات حيث تم إنشاء هذه اللجان وفق أهداف واضحة وصلاحيات مفوضة رسميًا من المجلس حيث تقوم بتقديم التوصيات اللازمة لدعم عمليات صنع القرار.

وقد قامت الشركة بتشكيل اللجان التالية، التي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة:

1. لجنة الترشيحات والمكافآت

تختص هذه اللجنة بمراجعة وتقديم التوصيات حول تعيين الأعضاء التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى وضع سياسات المكافآت والحوافز التي تساهم في جذب الكفاءات وتحفيز الأداء كما تتأكد من التزام الشركة بممارسات الحوكمة الرشيدة فيما يتعلق بإجراءات التوظيف والمكافآت.

2. اللجنة التنفيذية

تتولى هذه اللجنة مسؤولية متابعة تنفيذ الاستراتيجيات والقرارات المعتمدة من مجلس الإدارة والتعامل مع الأمور العاجلة التي تتطلب سرعة اتخاذ القرار كما تضمن التنسيق بين الإدارات المختلفة لضمان تحقيق الأهداف التشغيلية بكفاءة.

بالإضافة إلى ذلك أنشأت الشركة لجنة المراجعة التي تم تشكيلها بموجب قرارات الجمعية العامة العادية ووفقًا للوائح والأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ووزارة التجارة وتختص اللجنة بالإشراف على الأنشطة المتعلقة بالتدقيق الداخلي والخارجي لضمان نزاهة التقارير المالية والتزام الشركة للقوانين كما تقوم اللجنة بتقييم أداء المدققين الخارجيين وتقديم التوصيات المناسبة لتحسين أداء الشركة في المجالات المتعلقة بالمراجعة.

وفي إطار التزامها بالأنظمة، قامت الشركة مؤخرًا بتحديث النظام الأساسي ليتوافق مع نظام الشركات الجديد الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 1443/1/28هـ الموافق 2022/10/5م.

لجنة المراجعة

تتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء يتمتعون بخبرات واسعة في الشؤون المالية والمحاسبية وأعمال المراجعة وإدارة المخاطر مما يضمن قدرتها على الإشراف الفعال على الأنشطة ذات العلاقة كما تعقد اللجنة اجتماعات دورية خلال العام حيث عقدت اللجنة خلال العام 2024م ستة اجتماعات لضمان تعزيز دورها في دعم مجلس الإدارة ومتابعة تنفيذ السياسات والإجراءات الرقابية بشكل مستمر كما تتمثل مهام اللجنة في الإشراف على عمليات المراجعة الداخلية والخارجية بما يشمل مراجعة التقارير المالية والتحقق من دقتها وشفافيتها كما تتابع اللجنة تنفيذ خطط إدارة المخاطر وفعالية الضوابط الرقابية مما يساهم في حماية أصول الشركة وضمان استمرارية أدائها المالي والتشغيلي وفق أفضل المعايير بالإضافة إلى ذلك تقدم اللجنة توصياتها المستمرة لمجلس الإدارة بشأن تحسين الأداء المالي وتقليل المخاطر المحتملة كما تتأكد من التزام الشركة بالأنظمة والقوانين ذات الصلة وتعمل على تقييم أداء المدققين الخارجيين لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة في التقارير المالية يستند عمل اللجنة إلى سياسة معتمدة تحدد نطاق مسؤولياتها وصلاحياتها بشكل واضح، كما تم تشكيل لجنة المراجعة بداية من 2022/9/15م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية كما تنتهي في 2025/9/14م.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

لجنة المراجعة تتممة

كما يوضح الجدول أدناه تواريخ انعقاد تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضاءها:

طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات					
	18 يناير 2024	26 فبراير 2024	9 مايو 2024	31 يوليو 2024	20 أكتوبر 2024	4 نوفمبر 2024
سامي بن سليمان الخشان رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
بشار بن عبدالعزيز أبا الخيل عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فراج بن سعد القباني عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اللجنة التنفيذية

تتألف اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء يمتلكون خبرات متقدمة في مجال عمل اللجنة، مما يساهم في تعزيز فاعلية قراراتها خلال العام 2024م حيث عقدت اللجنة 7 اجتماعات دورية ومن أبرز مهام اللجنة:

- مراجعة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن الخطط الاستراتيجية للشركة بما يضمن توافقها مع أهداف الشركة وتوجهاتها المستقبلية.
- متابعة الأداء المالي والتشغيلي للشركة لضمان تحقيق المبادرات الاستراتيجية بكفاءة واستمرارية مع مراقبة تنفيذ الميزانيات والخطط التشغيلية بشكل سليم.
- دراسة مقترحات الاستثمار المقدمة من الإدارات المختلفة وتقييم جدواها الاقتصادية بما يساهم في تحقيق نمو مستدام وتطوير الأعمال.
- إجراء مراجعات دورية على هيكل الشركة ووحداتها التشغيلية لتحديد فرص التحسين والتطوير مع تقديم توصيات لمجلس الإدارة لإجراء أي تعديلات ضرورية.
- متابعة أداء الإدارة التنفيذية لضمان سير العمليات بشكل يتوافق مع الخطط المعتمدة مع مراقبة تحقيق الأهداف التشغيلية في إطار زمني محدد.

كما تلتزم اللجنة التنفيذية بمراجعة مستمرة لعملها بهدف تحقيق أعلى مستويات الأداء، وتقوم بإجراء تقييم سنوي لمهامها وصلاحياتها لتحديد أي تعديلات ضرورية كما تسعى اللجنة إلى التنسيق الفعال مع مجلس الإدارة لضمان انسجام القرارات وتكاملها مع السياسات العامة للشركة.

طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات						
	11 فبراير 2024	18 مارس 2024	16 مايو 2024	27 أغسطس 2024	15 أكتوبر 2024	26 نوفمبر 2024	19 ديسمبر 2024
مايكل دايفس رئيس	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد بن وازع القحطاني عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سامي بن سليمان الخشان عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبدالعزيز صالح العبيد عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء يتمتعون بخبرة واسعة في المجالات المرتبطة بعمل اللجنة مما يعزز قدرتها على القيام بمهامها بكفاءة وفعالية وقد عقدت اللجنة خلال عام 2024م 4 اجتماعات لمناقشة المواضيع المدرجة على جدول أعمالها. وتتمثل أبرز مهام اللجنة فيما يلي:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بما يضمن اختيار المرشحين المؤهلين وفقاً لمتطلبات الشركة وأهدافها.
 2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء جدد وإعادة ترشيح الأعضاء الحاليين بما يتماشى مع السياسات والمعايير المعتمدة لضمان استمرارية العمل وتحقيق التوازن في التشكيل الإداري.
 3. إعداد سياسة شاملة للمكافآت تشمل أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية مع تقديم هذه السياسة إلى مجلس الإدارة للنظر فيها واعتمادها من قبل الجمعية العامة.
 4. مراجعة دورية للسياسات المعتمدة لضمان فعاليتها وتوافقها مع المتغيرات بما يتيح التقييم المستمر لتحقيق الأهداف المرجوة.
 5. توضيح العلاقة بين المكافآت وسياسة المكافآت المعتمدة مع بيان أي انحرافات جوهرية عن السياسة المقررة لضمان الشفافية والالتزام بالمعايير المحددة.
 6. التوصية بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسات المعتمدة بما يضمن تحقيق العدالة والتحفيز المناسب بما يعزز الأداء في إدارة الشركة.
- كما تسعى اللجنة من خلال مهامها إلى تعزيز الشفافية وضمان التزام الشركة بأفضل الممارسات في لجنة الترشيحات والمكافآت، مما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية واستدامة نموها.

طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات			
	11 مارس 2024	5 يونيو 2024	3 يوليو 2024	12 سبتمبر 2024
رئيس	✓	✓	✓	✓
عضو	✓	✓	✓	✓
عضو	✓	✓	✓	✓
عضو	✓	✓	✓	✓

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة
لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذيةالمكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبقالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارةحقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

اعتمدت الجمعية العامة للشركة والمنعقدة بتاريخ 1446/03/15هـ الموافق 2024/09/18م بتحديث سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، حيث تهدف هذه السياسة إلى تنظيم المكافآت لاستقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية وخبرة متناسبة، وبما يمكنهم من تأدية مهامهم وواجباتهم بمهنية وكفاءة عالية، مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

ووفقاً للسياسة المعتمدة تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقاً للمبادئ والقواعد التالية:

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة

1. يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وذلك مقابل عضويته في المجلس بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يتم الأخذ بعين الاعتبار عند إقرار مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مساهمة العضو وحضوره ومشاركته فيما يطرح من مواضيع، وأي إسهامات تخدم مصلحة الشركة.
3. يجوز أن تقرر مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بشكل متفاوت تبعاً للمهام والمسؤوليات والإنجازات المتحققة.
4. يجوز صرف مكافأة إضافية لعضو مجلس الإدارة في حال تم تكليفه بمهام إضافية أخرى وذلك بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت وبعد أخذ موافقة مجلس الإدارة.
5. لا يحق لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
6. لا يجوز أن يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت وبدلات ومزايا عن عضويته في المجلس واللجان ما تقضي به الأنظمة والضوابط التي تضعها الجهة المختصة، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة تتمة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في عام 2024

المبالغ المذكورة (المكافآت تحديداً) تمثل ما سيتم منحه لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م وذلك عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م، والتي سيتم اعتماد صرفها من خلال الجمعية العامة خلال عام 2025م، علماً بأن مجلس الإدارة قد أوصى الجمعية العامة باعتماد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2024م بمبلغ إجمالي وقدره (3,700,000 ريال).

ويرجى ملاحظة أنه تم إلغاء الخانات المتعلقة بالمكافآت المتغيرة ومكافآت نهاية الخدمة وبدل المصروفات من الجدول أعلاه، والمنصوص عليها في جدول المكافآت المعتمد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية؛ لعدم انطباق تلك الخانات.

المبلغ معين*	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور بدلات اللجان	مزايا عينية	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين						
300,000	12,000	76,582	-	-	-	388,582
300,000	12,000	346,915	-	-	-	658,915
300,000	12,000	337,915	-	-	-	649,915
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين						
300,000	12,000	73,582	-	-	500,000	885,582
300,000	12,000	182,582	-	-	-	494,582
300,000	12,000	85,582	-	-	-	397,582
300,000	12,000	161,333	-	-	-	473,333
300,000	12,000	76,582	-	-	-	388,582
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين						
300,000	12,000	85,582	-	-	-	397,582

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذيةالمكافآت والتعويضات لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة

سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مكافآت وتعويضات لجان المجلس

1. يستحق عضو اللجنة مكافأة سنوية بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وذلك مقابل عضويته في اللجنة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يتم الأخذ بعين الاعتبار عند إقرار مكافآت أعضاء اللجان مساهمة العضو وحضوره ومشاركته فيما يطرح من مواضيع، وأي إسهامات تخدم مصلحة الشركة.
3. يجوز أن تقر مكافآت أعضاء اللجان بشكل متفاوت تبعاً للمهام والمسؤوليات والإنجازات المتحققة.
4. يجوز صرف مكافأة إضافية لعضو اللجنة في حال تم تكليفه بمهام إضافية أخرى وذلك بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت وبعد أخذ موافقة مجلس الإدارة.

مكافآت لجان المجلس في عام 2024

المجموع	بدل حضور جلسات	مكافآت رؤساء اللجان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)
أولاً: أعضاء لجنة المراجعة			
261,333	18,000	100,000	143,333
161,333	18,000	-	143,333
161,333	18,000	-	143,333
ثانياً: أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
176,582	12,000	100,000	64,582
73,582	9,000	-	64,582
76,582	12,000	-	64,582
76,582	12,000	-	64,582
ثالثاً: أعضاء اللجنة التنفيذية			
182,582	18,000	100,000	64,582
85,582	21,000	-	64,582
85,582	21,000	-	64,582
85,582	21,000	-	64,582

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذيةالمكافآت والتعويضات لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبقالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارةحقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

ظلمات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (تتمة)

مكافآت كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة مكافآت كبار التنفيذيين، بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت، على أن تكون المكافآت والبدلات وفقاً للمبادئ التالية:
1. متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز كبار التنفيذيين على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها.
 2. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 3. أن تمكن الشركة من استقطاب كبار التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
 4. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

تحرص الشركة على تطبيق سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية؛ حيث لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة عن السياسة المعتمدة، الجداول أدناه توضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

مكافآت كبار التنفيذيين (بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي):

كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة			مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي	
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهام الممنوحة			مكافآت نهاية الخدمة
	6,924,252	1,826,212	-	8,750,464	-	-	7,495,177	-	-	16,245,641	-	

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة

تصف الجداول التالية المصلحة التي تعود على أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم وأدوات دين الشركة، بالإضافة لأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال العام الحالي، علماً بأنه لا توجد أية مصالح أو حقوق لأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة.

أولاً: ملكية أعضاء مجلس الإدارة

	نهاية العام			بداية العام		
	نسبة التغيير	صافي التغيير	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
الأستاذ سعد بن عبدالمحسن الفضلي	-	-	-	-	-	-
الأستاذ مايكل دايفس	-	-	-	-	-	-
الأستاذ بشار بن عبدالعزيز أبا الخيل	0%	-	5,000	-	5,000	-
الأستاذ بدر بن فهد العذل	-	-	-	-	-	-
الأستاذ فراج بن سعد القباني	-	-	-	-	-	-
الأستاذة مي بنت محمد الهوشان	-	-	-	-	-	-
الأستاذ سامي بن سليمان الخثان	-	-	-	-	-	-
الأستاذ أحمد وازع القحطاني	-	-	-	-	-	-
الدكتور عبدالعزيز بن صالح العبيد	-	-	-	-	-	-

ثانياً: ملكية كبار التنفيذيين

	نهاية العام			بداية العام		
	نسبة التغيير	صافي التغيير	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
الدكتور عبدالعزيز بن صالح العبيد	-	-	-	-	-	-
الأستاذ جاهنزيب محمد خان	-	-	-	-	-	-
الدكتور بدر بن صقر العتيبي	-	-	-	-	-	-
المهندس إبراهيم عبدالله العمار	-	-	-	-	-	-
الأستاذ سيد محمد علي نصير	-	-	-	-	-	-
الأستاذ محمد عبدالرحمن القصير	-	-	-	-	-	-
الأستاذ إبراهيم صالح الخلفي	-	-	-	-	-	-
الأستاذ محمد الفضيل الشمري	-	-	-	-	-	-

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة

سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

تُعد لائحة حوكمة الشركات إحدى الركائز الأساسية لتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة في الشركات، مما يسهم في تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب العلاقة وضمان استدامة النمو والتميز في الأداء كما أننا نسلط الضوء على البنود التي لم تُنفذ بعد مع ذكر أسباب عدم التطبيق وذلك لتعزيز الالتزام بها بما يضمن تحقيق الأهداف المنشودة للحوكمة الفعالة.

تُطبق الشركة جميع الأحكام الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء التالي:

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
67	تُشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) (حسب النص الوارد في المادة).	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر.
68	تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: (حسب النص الوارد في المادة).	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر. علماً بأنه يوجد في الشركة إدارة خاصة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام.
69	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	تم تفويض لجنة المراجعة للإشراف على نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر.
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها ... (حسب النص الوارد في المادة).	المادة استرشادية: لا يرى مجلس الإدارة ضرورة لتشكيل لجنة لحوكمة الشركات، علماً بأنه يوجد في الشركة إدارة خاصة للحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذيةالمكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة
الشركات وما لم يطبقالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارةحقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية
ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إقرارات مجلس الإدارة
حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح
الشركات التابعة
طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

تحرص الشركة على تجنب أي تعارض في المصالح قد يؤثر على إدارة أعمالها أو ينعكس سلبًا على قراراتها. كما تولي اهتمامًا بالغًا بحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وتتعامل بحيادية وشفافية تامة بما لا يتعارض مع النظام الأساسي للشركة والأنظمة ذات العلاقة وفي حال وجود تعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، يتم اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان أن تكون تلك التعاملات عادلة وشفافة وبما يحقق مصلحة الشركة وأصحاب المصالح كما يتم التعامل مع هذه الحالات وفقًا لسياسات واضحة وصارمة تهدف إلى منع تضارب المصالح المحتمل وتلتزم الشركة بالأنظمة المعمول بها بما في ذلك القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة واللجان كما تتم مراجعة جميع التعاملات المعتمدة بشكل دوري لضمان توافيقها مع اللوائح والأنظمة المحلية، وضمان حماية مصالح الشركة وأصحاب المصلحة على حد سواء وحرصًا على تعزيز الشفافية يتم الإفصاح عن جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ضمن التقارير الدورية والبيانات المالية، بما يتماشى مع متطلبات نظام الشركات ونظام السوق المالية والحوكمة المعتمدة.

وخلال عام 2024م وضمن إطار النشاط الاعتيادي للشركة وبموافقة من الجمعية العامة تم التعامل مع أطراف ذات علاقة والتي يوضحها الجدول التالي:

اسم الطرف ذات العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو شخص ذي علاقة بأي منهم	ملاحظات
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (والتي تمتلك بشكل مباشر في المجموعة السعودية للرعاية الطبية و التي بدورها تمتلك بنسبة 49.2% من شركة (رعاية) شركة دراجر العربية المحدودة	تقديم خدمات طبية لمعالجة إصابات العمل	514,809,076 ₪	3 سنوات	أعمال اعتيادية بدون أي شروط أو مزايا تفضيلية	سعد الفضلي أحمد القحطاني فراج القباني	تم انتهاء العقد ولكن إلى الآن العمل ساري
شركة دراجر العربية المحدودة	توريد	116,457 ₪	-	-	بدر العذل	-

وفيما يلي تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	تفاصيل استخدامها
160,000 سهم	34,113,647 ₪	برنامج أسهم الموظفين



إقرارات مجلس الإدارة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح
الشركات التابعةطلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- بأن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أن مجلس الإدارة يعمل على وضع آلية لتقييم أداءه وأداء لجانته وأعضائه.
- لم تستلم الشركة من مراقب الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- أنه يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.
- أنه لا يوجد توصيات للجنة المراجعة يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- أنه تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS حسب توجيهات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ولا يوجد أي اختلاف عن المعايير المعتمدة من الهيئة.
- لم يتم إبلاغ الشركة بأية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية ولا أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
- يوجد صفقة تمت في عام 2024 متمثلة بين الشركة الوطنية للرعاية الطبية والمجموعة السعودية للرعاية الطبية وذلك لوجود ثلاثة أعضاء من مجلس إدارة الشركة الوطنية للرعاية الطبية التي ورد تفاصيلها في صفحة رقم 67 الصفحة المتضمنة جدول الأطراف ذات العلاقة
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- يوجد استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن تحفظات على القوائم المالية.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- يوجد لدى الشركة أسهم خزينة محتفظ بها.



حقوق المساهمين والجمعية العامة

يضمن النظام الأساسي للشركة ولوائحها الداخلية حماية كافة الحقوق المتعلقة بالمساهمين بما في ذلك حقهم في المشاركة في مداولات الشركة والتصويت على قراراتها بالإضافة إلى الحق في مراقبة توزيع الأرباح. كما يتمتع المساهمون بحق الوصول إلى المعلومات اللازمة التي قد تؤثر على مصالح الشركة بما في ذلك حقهم في الاستفسار وطلب المعلومات وتحصر الشركة على تمكين المساهمين من حضور الجمعيات العامة من خلال توفير خيارات للتصويت سواء بالحضور المباشر أو إلكترونياً كذلك تلتزم الشركة بضمان مبدأ الشفافية في اتخاذ قرارات مجلس الإدارة وتفادي أي تضارب مصالح مع إبلاغ المساهمين بأي قرارات قد تتعارض مع مصالحهم كما تقوم الشركة بإدارة علاقتها مع المساهمين من خلال اعتماد سياسات واضحة لضمان تعزيز التواصل الفعال بين الشركة ومساهميها وحماية حقوقهم بطريقة شفافة وعادلة حيث تتضمن ما يلي:

وسائل التواصل لتلقي الشكاوى والاقتراحات:

- الهاتف وفقاً للتفاصيل الموضحة في صفحة الشركة على موقع تداول.
- البريد الإلكتروني الموضح على موقع الشركة في تداول.
- الخطابات عبر البريد الإلكتروني أو الفاكس.
- صندوق لتلقي الشكاوى والمقترحات بالشركة والشركات التابعة لها.
- الاستبيانات التي تقدمها الشركة.

آلية تسوية الشكاوى والملاحظات والاقتراحات ومعالجتها:

- يقوم القسم أو الموظف المختص باستقبال الشكاوى.
- تُرفع الشكاوى إلى مدير الإدارة المختصة وفقاً لنوعية الشكاوى.
- من الممكن الاستعانة بأطراف مثل الإدارة القانونية أو مدير المراجعة الداخلية عند الحاجة.
- تصدر الشركة تعاميم وقرارات تلافياً لعدم تكرار الشكاوى أو الملاحظة.

آلية التواصل مع المساهمين

انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها حيث يوجد بالشركة قسم لإدارة شؤون المساهمين يقوم بالتواصل مع مساهمي الشركة ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين، كما نشرت الشركة على موقع تداول البريد الإلكتروني وأرقام التواصل مع قسم شؤون المساهمين كالتالي:

الفاكس	الهاتف	البريد الإلكتروني	الموقع الإلكتروني
+966114936277	+966114931881	care.ir@care.med.sa	www.care.med.sa

المساهمون الرئيسيون

الاسم	نسبة التملك في آخر يوم تداول (%)	التغير
المجموعة السعودية للرعاية الطبية*	49.2%	0%

* الرجاء الرجوع لصفحة 65 لمعرفة التفاصيل التي تخص الملكية.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة
ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح
الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



سياسة توزيع الأرباح

توزع الشركة أرباحاً سنوية وفقاً للأرباح الصافية المُحققة، والتدفقات النقدية، والتوقعات المستقبلية للاستثمارات، وذلك بعد خصم المصروفات العامة والتكاليف الأخرى وتكوين الاحتياطات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يرى مجلس الإدارة ضرورتها، وبما يتفق مع المادة (41) من النظام الأساسي للشركة، يكون توزيع الأرباح كالتالي:

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
2. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات تخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
3. للجمعية العامة العادية أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
4. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك بناء على تفويض صادر من الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع الأرباح يحدد سنوياً وفقاً للإجراءات التنظيمية الصادرة من هيئة سوق المال.

كما تمت الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ (89,700,00) على المساهمين عن الفترة المالية 2023-12-31م (بواقع 2 ٪ للسهم ونسبة 20% من رأس المال) وكانت الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة بتاريخ 2024-05-22م، والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق، علماً بأنه تم صرف الأرباح بتاريخ 2024-06-12م

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية
المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذيةملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركةما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبقالتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة

سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية
التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

الشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	المقر	راس مال الشركة	نسبة الملكية	الكيان القانوني والنشاط
شركة مستشفى الرعاية التخصصية المزمنة الطبية	جدة	67,000,000 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة - المستشفيات
شركة جوار للخدمات الطبية	مكة المكرمة	50,000 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة - مراكز الرعاية الطبية الحرجة
شركة صحة السلام الطبية	الرياض	2,225,960 ₪	100%	ذات مسؤولية محدودة من شخص واحد - المستشفيات

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

ظلمات الشركة لسجل المساهمين العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



طلبات الشركة لسجل المساهمين

طلبت الشركة سجل المساهمين 8 مرات خلال عام 2024م، يوضح الجدول التالي طلبات الشركة لسجل المساهمين وأسبابها:

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
17 يناير 2024	إجراءات الشركات
29 يناير 2024	الجمعية العامة
19 مايو 2024	الجمعية العامة
5 سبتمبر 2024	إجراءات الشركات
16 سبتمبر 2024	الجمعية العامة
14 أكتوبر 2024	إجراءات الشركات
17 ديسمبر 2024	إجراءات الشركات
31 ديسمبر 2024	إجراءات الشركات

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

العقوبة /الجزاء التدبير الاحترازي / القيود الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
250,000	مخالفات لنظام المؤسسات الصحية	المديرية العامة للشئون الصحية	تم التسديد لبعض منها والبعض الآخر تم إلغاء المخالفة بعد الاعتراض أمام المحكمة وتم تأكيد التزام الإدارة المختصة بالمتطلبات النظامية

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين

العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة



التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذيلمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من أسهم الشركة ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إقرارات مجلس الإدارة حقوق المساهمين والجمعية العامة سياسة توزيع الأرباح الشركات التابعة طلبات الشركة لسجل المساهمين العقود والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

يوضح هذا التقرير الاعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال عام 4202، متسقة مع الواجبات والمسؤوليات المحددة في لائحة لجنة المراجعة المعتمدة في شركة رعاية الطبية، والتي قد تم اعدادها وفقاً للمتطلبات النظامية الصادرة عن التجارة ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية.

تدعم اللجنة نشاط مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته العامة، مع التركيز بشكل خاص على ضمان فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلي للشركة وتقديم التوصيات إلى المجلس بما يضمن تعزيز هذه الأنظمة وتطويرها لتحقيق أهداف الشركة، وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين.

علاوة على ذلك، تركز لجنة المراجعة جهودها لتعزيز استقلالية وموضوعية نشاط المراجعة الداخلية ومراجعات الحسابات الخارجي، وفيما يلي ملخص موجز لأبرز المهام التي يتضمنها هذا التقرير:

أولاً/ تشكيل اللجنة

إعتمدت الجمعية العمومية في اجتماعها بتاريخ 6 سبتمبر 2022 اسما المرشحين كأعضاء للجنة المراجعة للدورة الحالية وتحديد مهامها ومسؤولياتها ونطاق اعمالها وسياسة مكافآتها السنوية لفترة ثلاث سنوات تبدأ من 15 سبتمبر 2022 و تنتهي في 14 سبتمبر 2025. علما بأن سياسة المكافآت قد تم تعديلها في إجتماع المعية العامة بتاريخ 18 سبتمبر 2024.

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء منهم عضوين مستقلين وعضو غير تنفيذي من أعضاء مجلس الادارة، يتميز اعضاء اللجنة الحالية بخبرات متنوعة في الشؤون المالية والمحاسبة والالتزام.

ثانياً/ اجتماعات اللجنة

عقدت لجنة المراجعة لشركة رعاية الطبية خلال العام 4202م (6) اجتماعات من أجل التأكد من تطبيق المهام الموكلة اليها حسب أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال ووفقاً للمسؤوليات والمهام المذكورة في لائحة الحوكمة في الشركة والتي تم إعدادها بناءً على نظام الشركات الصادر من وزارة التجارة و كذلك لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.

وفيما يلي ملخص لأبرز الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال العام:

1. دراسة العروض المقدمة من قبل مكاتب المراجعة بشأن مراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية للأعوام المالية 2024، 2025، 2026م، وبعد تقييمها فنيا وماليا أوصت اللجنة بتكليف مراجع الحسابات الخارجي مكتب برايس ووتر هاوس (PwC) لمراجعة القوائم المالية للشركة لمدة ثلاث سنوات 2024، 2025، 2026 م كأنسب العروض الفنية والمالية والموافقة عليه من قبل الجمعية العمومية.
2. دراسة القوائم المالية السنوية المدققة للعام 2023م وكذلك القوائم المالية الربع سنوية للعام 2024م والإعلانات المتعلقة بها للتحقق من عدالتها وشفافيتها ومطابقتها للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها بالمملكة قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية المراجعة تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.
3. مناقشة واعتماد منهجية تحديث واعداد خطة المراجعة الداخلية لعام 2024م
4. اعتماد خطة المراجعة الداخلية المبنية على أساس المخاطر للعام 2024م واعتماد الميزانية اللازمة لدعم نشاط المراجعة للعمل بالكفاءة والفاعلية المطلوبة.
5. متابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية للعام 2024م ومناقشة التقارير الدورية المقدمة من ادارة المراجعة الداخلية عن نتائج أعمالها.
6. متابعة تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية من قبل إدارات الشركة المختلفة والتحقق من تنفيذ الاجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها وفقا لخطط العمل المتفق عليها.
7. دراسة التقارير المقدمة من المراجع الخارجي وعقد اجتماعات لمناقشة القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعيته ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
8. متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية لمعالجة ملاحظات المراجع الخارجي بشأن النظام الرقابي مع الادارة التنفيذية للشركة.
9. التحقق من استقلالية وموضوعية نشاط المراجعة الداخلية داخل الشركة بشكل دوري، والتوصية بالاجراءات التي تكفل تحقيق ذلك اذا تطلب الامر.
10. التحقق من إتزام الشركة باللوائح والانظمة والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراجعة تقارير الالتزام من الجهات الاشرافية والتحقق من اتخاذ الاجراءات اللازمة بشأنها



التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة (تتمة)

11. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المراجعة الداخلية ومدى اتساقه مع توجهات واهداف الشركة، واعتماد الترتيبات التنظيمية اللازمة لهيكل الإدارة. و كذلك تم مراجعة اللوائح ذات الصلة بالمراجعة الداخلية واللجنة.

12. التحقق من سلامة المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة.

ثالثاً/ رأي اللجنة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

بناء على مراجعة نتائج الأعمال التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والخارجية خلال عام 2023م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود خلل او قصور جوهري في نظم وإجراءات الرقابة الداخلية من الممكن ان تؤثر على استمرارية الشركة او تحقيق اهدافها، علما بأن النظام المحاسبي والرقابي الحالي ملائم الى حد ما بالنظر الى حجم وأنشطة الشركة.

وتجدر الاشارة الى انه لم يتم الكشف للجنة المراجعة عن وقوع أي حالات احتيال او تجاوزات من شأنها التأثير على صحة وسلامة التقارير المالية للشركة خلال العام المالي 2024م.

كما توصي اللجنة مجلس الإدارة بضرورة المتابعة المستمرة مع الإدارة التنفيذية لتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية وتنفيذ الاجراءات التصحيحية الواردة من المراجع الداخلي والخارجي والتحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها بما يتوافق مع متغيرات الاعمال الداخلية والخارجية.

أبرز محطات عام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة
الوطنية للرعاية الطبية

استراتيجية رعاية

الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة رعاية

مجلس الإدارة واللجان التابعة لمجلس
الإدارة والإدارة التنفيذية

المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة
والإدارة التنفيذية

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة
التنفيذية من أسهم الشركة

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات
وما لم يطبق

التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
إقرارات مجلس الإدارة

حقوق المساهمين والجمعية العامة
سياسة توزيع الأرباح

الشركات التابعة

طلبات الشركة لسجل المساهمين
العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية

التقرير السنوي لأعمال لجنة المراجعة

