

الشركة الوطنية للرعاية الطبية
National Medical Care Co.

رعاية الطبية
CARE MEDICAL



تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣

ننبض برعايتك
Caring with every
heartbeat

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

In the name of Allah





تلتزم رعاية الطبية بمفهوم الاستدامة وتعمل على تحقيقه في أعمالها مما يعكس رؤية استراتيجية طويلة الأمد وإهتمامًا بالمستقبل، كما نحرص على بناء أعمال قائمة على المبادئ الأخلاقية والبيئية والاجتماعية مما يساهم في خلق تأثير إيجابي على المجتمع من حولنا.

قيم رعاية

- رعاية
- امتياز
- أمانة
- احترام
- سلامة
- إبداع
- مسؤولية
- شفافية
- عدالة
- منظومة متكاملة

فروع رعاية



العيادات الخارجية النشطة

خدمات طوارئ للحالات الحرجة	الحرم
مختص في الرعاية طويلة الأمد	البلد

٧٣	الروابي
٨١	الملاز



١,٠٠٢

الأسرة في مستشفيات رعاية الطبية

الشركات التابعة

الشركة التابعة	المقر	رأس مال الشركة	نسبة الملكية	الكيان القانوني والنشاط
شركة مستشفى الرعاية التخصصية المزمعة الطبية	جدة	٦٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال	%١٠٠	ذات مسؤولية محدودة - المستشفيات
شركة جوار للخدمات الطبية	مكة المكرمة	٥٠,٠٠٠ ريال	%١٠٠	ذات مسؤولية محدودة - مراكز الرعاية الطبية الحرجة

الاعتمادات

   						 <p>رعاية الطبية CARE MEDICAL الشركة Company</p>					
<p>الشهادة الاولى مارس/ ٢٣ م</p>		<p>الشهادة الاولى مارس/ ٢٣ م</p>		<p>الشهادة الاولى يناير/ ٢٣ م</p>							
    						 <p>رعاية الطبية CARE MEDICAL الروابي AlRawabi</p>					
<p>الاعتماد الخامس ٢٠٢٢</p>		<p>CBAHI-ESR نوفمبر/ ٢٣ م</p>		<p>الاعتماد الاول مارس/ ٢٣ م</p>			<p>الاعتماد الثاني يناير/ ٢٣ م</p>		<p>الاعتماد الثاني يناير/ ٢٣ م</p>		
     						 <p>رعاية الطبية CARE MEDICAL الملاز AlMalaz</p>					
<p>الاعتماد الاول ٢٠٢٢</p>		<p>CBAHI-ESR نوفمبر/ ٢٣ م</p>		<p>الاعتماد الثالث نوفمبر/ ٢٣ م</p>			<p>الاعتماد الثالث اكتوبر/ ٢٣ م</p>		<p>الاعتماد الثالث سبتمبر/ ٢٣ م</p>		<p>الاعتماد الاول فبراير/ ٢٣ م</p>

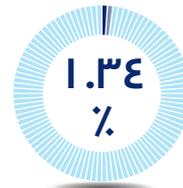
لمحة عامة عن الأداء المالي :



زيادة في التوظيف



زيادة في المراجعيين
للعقادات والطوارئ



زيادة في
العمليات الجراحية



زيادة في حقوق الملكية
(نسبة التغيير بين سنة ٢٠٢٢ م وسنة ٢٠٢٣ م)



زيادة في إجمالي الأرصود
(نسبة التغيير بين سنة ٢٠٢٢ م وسنة ٢٠٢٣ م)



زيادة في الإيرادات
(نسبة التغيير بين سنة ٢٠٢٢ م وسنة ٢٠٢٣ م)

أداؤنا الاقتصادي والحوكمة

- السعي نحو تحقيق الأداء المالي.
- العمل بشفافية.
- بناء ثقافة أخلاقية.

المساهمة الوطنية

- المساهمة في رؤية المملكة ٢٠٣٠ م.

الرعاية المجتمعية

- المحافظة على أعلى معايير خدمة العملاء ورضاهم.
- خدمات صحية ذات جودة عالية.
- المساهمة في الرقي في الوعي الصحي.
- ضمان خصوصية بيانات العملاء.

إدارة رأس المال البشري

- خلق بيئة عمل مريحة وآمنة.
- تطوير مواهب القوى العاملة لدينا.
- الاستثمار في تطوير الأيدي العاملة لدينا.

أصحاب المصلحة

- ترسيخ علاقاتنا مع أصحاب المصلحة لدينا.

الحماية البيئية

- الإدارة البيئية.



مشاركة أصحاب المصلحة

يعد أصحاب المصلحة لدينا جزءاً أساسياً في استدامة الشركة ونجاحها وقدرتها على خلق القيمة التي ننمونها لأصحاب المصلحة.

أصحاب المصلحة	طريقة المشاركة	كيفية المشاركة
الجهات التشريعية الهيئات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none">- إدارة المراجعة الداخلية.- لجنة المراجعة.- المراجعة الخارجية.- قسم الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر.- لجنة حوكمة البيانات.- قسم الشؤون القانونية.- قسم الموارد البشرية.- التقارير السنوية.	حسب المتطلبات النظامية السنوية و الربع السنوية مع كافة الجهات التشريعية و الرقابية و منها على سبيل المثال لا الحصر: هيئة السوق المالية - هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية - سوق الأوراق المالية (تداول السعودية) - وزارة التجارة - وزارة الصحة . - مجلس الضمان الصحي - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية - الهيئة السعودية للبيانات و الذكاء الاصطناعي.
المساهمون المحللون المستثمرون	<ul style="list-style-type: none">- التقارير السنوية .- اجتماعات الجمعيات العامة .- النتائج المالية الربعية والسنوية .- اللقاءات الهاتفية والاجتماعات الدورية مع المستثمرين .- إعلانات الشركة عبر السوق المالية السعودية (تداول).	المشاركة المستمرة عبر القنوات الرسمية الشفافة و المفتوحة المتاحة لأصحاب المصلحة.
الموردون وشركاء العمل	<ul style="list-style-type: none">- قسم المشتريات.	مشاركة روتينية و منتظمة.
المجتمع	<ul style="list-style-type: none">- المشاركة في الفعاليات والأيام العالمية للقطاع الصحي .- ضمان جودة الخدمة المقدمة .- تقديم خدمات صحية للمجتمع .	المشاركة حسب الفعالية - استبيانات رضا المرضى - صندوق الوقف الصحي .
الموظفون	<ul style="list-style-type: none">- إدارة الموارد البشرية.- ورش العمل .- برنامج تطوير الموظفين وتدريبهم .- سياسة الإبلاغ عن المخالفات .- سياسة المكافآت .- قنوات تواصل مباشرة للإبلاغ عن أي ممارسات فساد أو غيرها .- خطط تأمين الصحة .- سياسة الحوافز والمكافآت السنوية .- قواعد الأخلاق و السلوك المهني .	المشاركة المستمرة عبر قنوات التواصل الشفافة والمفتوحة.

سجل عملنا الأخلاقي

كما تابعت لجنة المراجعة مع قسم المراجعة الداخلية جميع الأعمال خلال عام ٢٠٢٣ م والتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراجعة تقارير الالتزام من الجهات الإشرافية والتحقق من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

كما يعمل قسم إدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر في الشركة على تثقيف الموظفين من خلال قنوات التواصل وإرسال رسائل لكافة الموظفين بشكل أسبوعي حول التوعية بالحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر ووضع المعايير والتأكيد على الامتثال والالتزام بالأنظمة المعمول بها.

٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٠ موظف	٠ موظف	عدد الموظفين الذين تم تسريحهم أو إخضاعهم للإجراءات التأديبية المتعلقة بالفساد.
%٠	%٠	نسبة العمليات التي تم تقييمها فيما يخص المخاطر المتعلقة بالفساد.
%١٠٠	%١٠٠	نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم حول المخاطر المتعلقة بالفساد.
%١٠٠	%١٠٠	نسبة الموظفين الذين تم توعيتهم في الممارسات في الحوكمة والالتزام.

الامتثال بالقوانين والأنظمة

القواعد والمعايير المنظمة لضمان حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، وهذه اللوائح والسياسات ملزمة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين في الشركة، كما تُطبق الشركة لائحة حوكمتها الداخلية.

الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة والإفصاح؛ فقد أنشأت الشركة إدارة خاصة للحوكمة والمخاطر والالتزام تتولى كافة المهام المتعلقة بحوكمة الشركة ومجلس إدارتها، وإدارة شؤون المساهمين وأسئلتهم وملاحظاتهم. كما يوجد لدى الشركة لوائح وسياسات حوكمة خاصة بالشركة والوحدات التابعة لها، والتي تهدف إلى وضع

قامت إدارة الشركة بتخصيص أقسام ووظائف للتأكد من التزام الشركة وإدارتها العليا بالأنظمة والقوانين وعلى ممارسات السوق والحرص على التحسين المستمر في ثقافة الشركة. وإيماناً من الشركة بأن الحوكمة السليمة هي أحد الأدوات الأساسية لتنمية ثروة المساهمين على المدى الطويل، ورغبة من الشركة

الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات

- الترشح لعضوية مجلس الإدارة
- معايير منافسة الأعمال.
- قواعد الأخلاق و السلوك المهني.
- سياسة المسؤولية الاجتماعية.
- سياسة الإفصاح.
- سياسة إدارة المخاطر.
- سياسة المشتريات.
- سياسية المالية.
- سياسة التوظيف.

- لائحة عمل اللجنة التنفيذية
- لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
- لائحة الحوكمة.
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد.
- سياسة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- لائحة عمل مجلس الإدارة.
- سياسات ومعايير وإجراءات

- تمتلك الشركة سياسات داخلية تعمل بها من أجل التأكيد على ثقافة الالتزام و الأخلاقيات داخل الشركة ومنها **على سبيل المثال لا الحصر:**
- سياسة تعارض المصالح.
- سياسة تنظيم علاقات أصحاب المصالح.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- سياسة توزيع الأرباح.
- لائحة لجنة المراجعة.

حوكمة الشركات

والمراجعة المستمرة لهذه الضوابط كما يشرف مجلس الإدارة على نزاهة التقارير المالية وأنظمة الضبط الداخلية وعلى ملائمة إجراءات الإفصاح والموافقات على السياسات الداخلية المختلفة، كما يتألف مجلس إدارتها بنسبة ٣٣٪ من الأعضاء المستقلين ونسبة الأعضاء الإناث ١١٪. كما تم تحديث النظام الأساسي للشركة بما يتوافق مع نظام الشركات الجديد وتحديث ٧ سياسات خلال عام ٢٠٢٣م.

تلتزم الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية) بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات و التي تتماشى مع مكانة الشركة كأحد أهم شركات الصحة كما تسعى الشركة إلى الالتزام الكامل بتطبيق الأنظمة المحلية والمعايير العالمية وخلق ثقافة وبيئة عمل تشجع على الثقة و الشفافية و المساواة والتأكيد على حماية جميع أصحاب المصلحة للشركة.

مجلس الإدارة: يقود الشركة مجلس إدارة ذو خبرة و هو مسؤول عن تطبيق الضوابط لجميع أعمال الشركة

المواضيع الجوهرية

تحدد الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية) وتفصح عن المواضيع الجوهرية على أنها المواضيع التي لها الأثر الأكبر المحتمل على عمل الشركة وأصحاب مصلحتها والمواضيع التي لها أولوية بالنسبة لهم.

- دمج الاستدامة مع قطاعات الأعمال اليومية في الشركة.
- تطوير رأس المال البشري واستقطاب الكوادر.
- الموازنة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠م.
- الأخلاقيات والامتثال.
- مواكبة التطور التكنولوجي في الرعاية الصحية.

- حوكمة الشركات.
- حماية البيانات والأمن السيبراني.
- رضا العملاء.
- الرعاية الصحية.
- المسؤولية الاجتماعية.
- الأداء المالي.
- عمليات الشراء المستدامة.

موردنا

تلتزم رعاية الطبية وتحافظ على مستويات الشفافية في عمليات الاختيار وضمان عمليات التقييم الدقيق لجميع شركاء أعمالنا قبل القيام بأي تعاملات معهم

٢٠٢٣	٢٠٢٢	
٦٣٣ مُوردًا	٥٥٢ مُوردًا	عدد الموردين الذين تعاملت معهم رعاية الطبية
٢٥٦,١٠١,٩٠٨,٤٤ ريال سعودي	٢٠٥,٩٨٨,٩٩٨,١٦ ريال سعودي	القيمة الإجمالية للمشتريات وفقًا لأوامر الشراء الممنوحة
٧٦٨,٣٠٥,٧٣ ريال سعودي	٦١٧,٩٦٦,٩٩٥ ريال سعودي	المبلغ الذي تم انفاقه على الموردين المحليين

يُمثّل المُكوّن المحلي ٩٩,٧٪ من إجمالي أوامر الشراء.

البعد الاجتماعي

يساهم جميع موظفين رعاية الطيبة في تعزيز قيمها وبناء سمعتها وذلك من خلال السعي لتحقيق أهدافنا المستقبلية وضمان استمرارية النجاح.

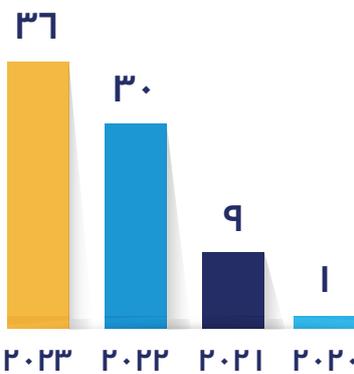


الموظفين حسب المستوى الوظيفي

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٩	٩	٩	الإدارة العليا
١٥٢	١٣٦	١٣٣	الإدارة المتوسطة
٢,٣٠٩	٢,٠٤٣	٢,٠١٢	كوادر الموظفين

التحليل العمري للموظفين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٦٦٣	٥٢٠	٤٠٦	١٨-٣٠ سنة
١,٥٣٠	١,٣٧٥	١,٤٠٠	٣١-٥٠ سنة
٢٧٧	٢٩٣	٣٤٨	+٥١ سنة



عدد المستفيدين من برنامج تمهير

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
١٣١	٩٤	٤٤	٢١

عدد المستفيدين من برنامج تمهير والذين تم توظيفهم بدوام كامل

٧٩٥,٢٤٧ ريال

٦,٦٨٥ ساعة

مبلغ الاستثمار في تدريب وتطوير موظفي رعاية

عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفين

تحرص رعاية الطبية على تدريب وتطوير موظفيها للحفاظ على تنافسيتها وتحقيق النجاح المستدام وذلك من خلال تحليل احتياجات الموظفين بشكل دوري وتصميم برامج تدريب ملائمة لتلبية احتياجاتهم.

الصحة والرفاهية

لدينا في رعاية الطبية مجموعة من الإجراءات والسياسات التي تركز على الصحة والرفاهية وأحد أهم السياسات هي توفير بيئة عمل آمنة وصحية، حيث نلتزم بالامتثال لجميع المعايير واللوائح الصحية والسلامة المهنية.

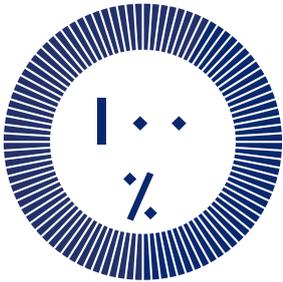
مشاركة الموظفين

تهدف رعاية الطبية على تشجيع موظفيها على المشاركة في أنشطة المسؤولية المجتمعية وذلك بالتعاون مع عدة جهات مختلفة لما له من أثر إيجابي على المجتمع وتحفيزهم على التعاون والمشاركة.

التنوع والشمول

تفتخر رعاية الطبية بأن لديها بيئة عمل عادلة تستند إلى الاحترام والتسامح والتعاون بين الثقافات والجنسيات المختلفة، كما انها تسعى إلى تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل وذلك لتحقيق النجاح المستدام والابتكار.

نسبة العودة إلى العمل للموظفات الإناث



٢٠٢٣

نسبة الموظفين الإناث



٢٠٢٢



تحليلات التوظيف حسب الجنس

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٣٠٢	١٦٩	١٩٦	الموظفون الذكور
٤٣١	٣٤٥	٣٠٤	الموظفات الإناث

تطوير الموظفين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٥-٣	٥-٣	٥-٣	معدل ايام التدريب للموظف (ايام)
٦,٦٨٥ ساعة	١,٥٦٨ ساعة	٥,٠٢٤ ساعة	إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين
٧٩٥,٢٤٧ ريال	٣٠١,٤٠٩ ريال	٤١٦,١٨٦ ريال	الاستثمار في تدريب وتطوير الموظفين

نسبة الموظفين السعوديين

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
%٣٤,٨٢	%٣٣,٨٧	%٣٣,٩٤	نسبة الموظفين السعوديين
%٦٦,٦٧	%٦٦,٦٧	%٧٨	نسبة الموظفين السعوديين في الإدارة العليا
٨٦٠	٧٤١	٧٣١	مجموع الموظفين السعوديين

جائزة العمل – مسار التوطين

حصلت رعاية الطبية على جائزة العمل المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعام ٢٠٢٣, مسار التوطين بقطاع الصحة وذلك حرصاً وسعياً منا لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٢٣ بزيادة فرص العمل لأبناء وبنات الوطن والمساهمة في توظيفهم.

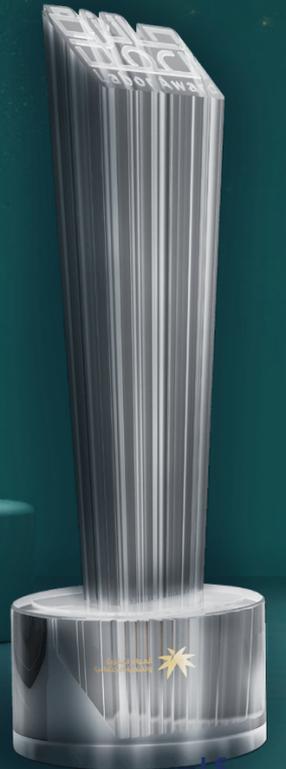
جائزة
العمل
Labor Award

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الفائز في قطاع الصحة

رعاية الطبية
CARE MEDICAL



Great
Place
To
Work®

Certified

MAR 2023-MAR 2024

KSA

™

حصلت رعاية الطبية على إعتقاد بيئة عمل مميزة لعام ٢٠٢٣

كما شاركت رعاية منسوبيها بالاحتفال في المناسبات المحلية والمشاركة في الأيام العالمية ضمن روزنامة سنوية، على سبيل المثال: شهر رمضان المبارك، الأعياد، الأيام الصحية العالمية.

حرصاً من رعاية الطبية ممثلة في الموارد البشرية على رفاهية منسوبيها و تحسين تجربة الموظف، فقد ساهمت في تنظيم عدد من المبادرات والمشاركة في المناسبات الوطنية مثل يوم التأسيس، يوم العلم، اليوم الوطني.



نسبة الرضا الوظيفي لمنسوبي رعاية



٢٠٢٣



٢٠٢٢

اطلق قطاع الموارد البشرية برنامج (مزايا) لتقديم المكافآت والدعم لمنسوبي رعاية

الدعم المقدم من خلال البرنامج



دعم الزواج الأول



دعم المواليد الجدد



حوادث السيارات
(غير المغطاة بتأمين السيارات)



دعم العمرة



دعم الحج



مكافأة التخرج



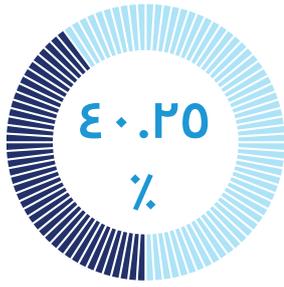
الحالات الطبية
(غير المغطاة بالتأمين الطبي)

أهداف البرنامج



عدد المستفيدين من برنامج مزايا

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
١٠٠	٩٠	٥٣



نسبة كادر التمريض من موظفي رعاية الطبية

يعد التمريض من أهم المهن في قطاع الرعاية الصحية لذلك تحرص رعاية الطبية بأن يكون لديها كادر مؤهل ويتمتع بالخبرة والمعرفة اللازمة للتعامل مع مختلف الحالات الصحية ويتميز بتقديم خدمة شخصية ورعاية فردية لكل مريض مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والجودة.



- منتدى الحكمة المشتركة، حصلت رعاية الطبية على أعلى معدل استجابة بين المستشفيات المعتمدة الأخرى.



- إقامة نشاط توعوي خلال يوم التحصين العالمي ٢٠٢٣ لتنمية الوعي بأهمية التحصين واللقاحات.



- الحصول على اعتماد الخدمة المناسبة لكبار السن.



- الاحتفال بيوم الطفل العالمي.



- إنشاء عيادات تحت إدارة التمريض



افتتاح رعاية الطبية - الحرم

الفعال؛ بهدف مساعدتهم على تولى دور قيادي في التحسين المستمر لئداء نظام الرعاية الصحية. بجانب مواكبة أحدث التطورات، والوصول إلى أعلى معايير جودة التدريب في البرامج المقدمة للأفراد، وتحسين مخرجات التعليم والتدريب المستمر، ورفع مستوى مهارات الأفراد والمجتمع، وتكوين شراكات بين المستشفيات والجامعات للارتقاء بكافة مجالات التدريب.

الصحية، بما فيها البورد السعودي في برامج الطب الباطني، وطب الأطفال، وطب النساء والولادة، والجراحة، وطب التخدير، وقد شاركت في البرامج التعاونية من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية مثل برامج تدريب متخصصي رعاية المرضى، ومساعدى طب الأسنان، والأمن الصحي، وقسم الإمداد والتعقيم المركزي (CSSD).

وانطلاق من رؤيتها تهتم بتطوير ودعم طلاب الطب وممارسي الطب عبر توفير التدريب الإداري

أنشئت أكاديمية رعاية الطبية في فبراير ٢٠١٦ بهدف توفير خدمات تدريب وتعليم عالية الجودة في كافة وحدات أعمال شركة رعاية الطبية. وقد ركزت على برامج التعليم المستمر للتخصصات السريرية وغير السريرية. ومبادرات تعزيز صحة المرضى، والبرامج المجتمعية والمدرسية، وبرامج التدريب قبل التخرج وبعده.

منذ عام ٢٠١٦، حصلت أكاديمية رعاية الطبية على عدة اعتمادات من الهيئة السعودية للتخصصات

الخدمات المقدمة:

- توفير الوصول إلى المكتبة الطبية والمكتبة الإلكترونية.
- مجموعة من الدورات المتخصصة القصيرة، والمطوّلة، وبرامج ورش العمل، والندوات المصغرة، والمؤتمرات، والأنشطة اليومية.
- تنفيذ التدريب الطبي التعاوني من الأكاديمية الصحية/الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS).
- التثقيف المجتمعي.

- تدريب الطلاب.
- برامج تدريب طلاب الكليات/الجامعات والامتياز والإقامة الطبية.
- تدريب الموظفين وتطويرهم.
- دورات تدريبية لاعتماد وإعادة اعتماد قسم الإنعاش القلبي الرئوي: الإنعاش القلبي المتقدم، ودعم الحياة الأساسي، ودعم الحياة المتقدم للأطفال.
- التثقيف والدعم الصحي.

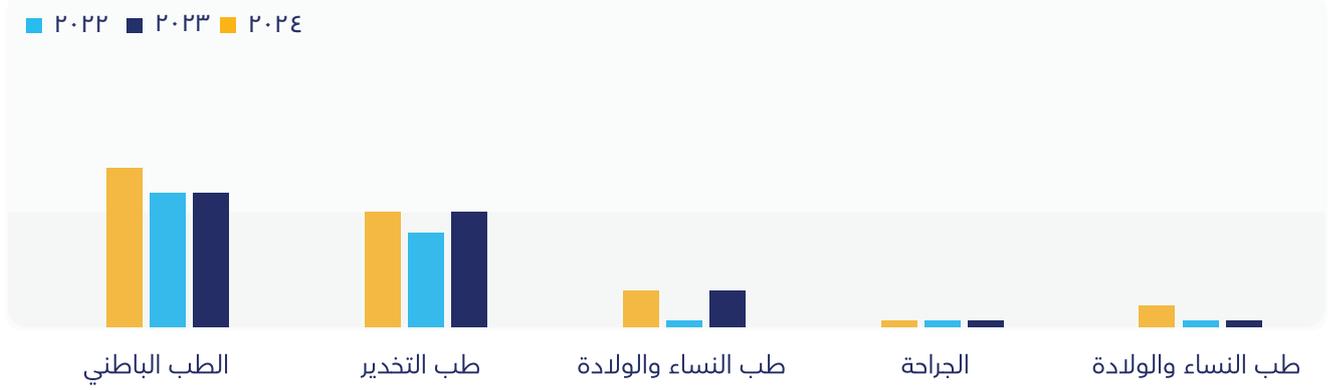
المستفيدون:

- داخليًا: الأطباء وقسم التمريض والتخصصات الطبية المساعدة | طاقم المستشفى (الإداري).
- خارجيًا: مستشفيات الكليات/الجامعات | طلاب الطب (الكليات/الجامعات) - مقدمو الرعاية الصحية.

برامج تدريب الإقامة الطبية بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية:

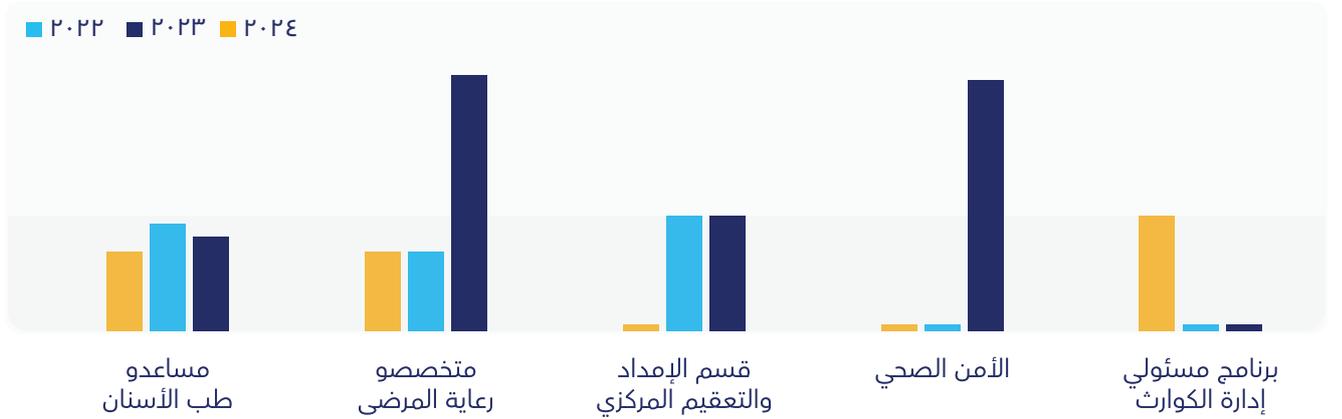
- طب النساء والولادة
- الصيدلة
- الجراحة
- طب التخدير
- الطب الباطني
- طب الأطفال

برامج تدريب الإقامة الطبية



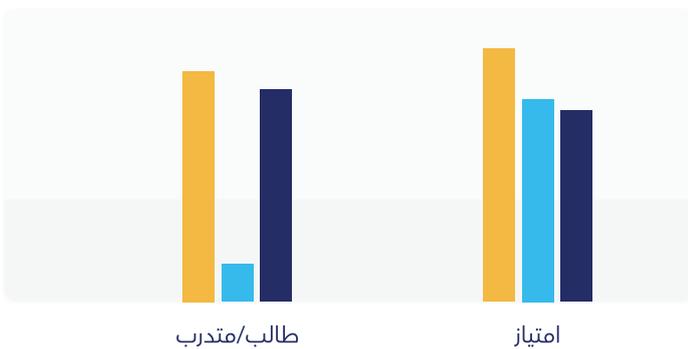
التخصص	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الطب الباطني	٨	٨	٩
طب التسمم	٦	٧	٧
طب النساء والولادة	-	٢	٢
الجراحة	-	-	-
طب النساء والولادة	-	-	١

البرامج التعاونية مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية



البرنامج	٢٠٢٢-٢٠٢١	٢٠٢٣-٢٠٢٢	٢٠٢٤-٢٠٢٣
مساعدو طب الأسنان	٢٢	١٧	١٢
متخصصو رعاية المرضى	٩٤	١٢	١٢
قسم الإمداد والتعقيم المركزي	٢٥	٢٥	٠
الأمن الصحي	٩٣	-	-
برنامج مسؤولي إدارة الكوارث	-	-	٢٥

طلاب الطب والامتياز



	طالب/متدرب	امتياز
٢٠٢١	٢٢٧	١,١٩١
٢٠٢٢	١,٣٦٢	١,٠٤٦
٢٠٢٣	١,٤٦١	١,٦٠٣

- الأساسي لشهادة LEED, كما أننا عازمون على زيادة نسبة الطاقة المتجددة من خلال اتفاقيات مع شركة INOVA والتي تختص في الطاقة المنفردة.

- إجمالي التخفيضات في استهلاك الطاقة التي تم تحقيقها نتيجة لمبادرات الترشيد والكفاءة حوالي ٢٠٪.

- تم تنفيذ برامج STP لإعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها في الزراعة كجزء من التزامنا بالإدارة المستدامة للمياه.

- تهتم (رعاية الطبية) بإعادة تدوير مختلف المنتجات بشكل نشط, بما في ذلك الورق والكرتون والبلاستيك والمعادن, وتخضع هذه المواد لعمليات إعادة تدوير مخصصة لضمان إدارة النفايات بشكل مسؤول.

- في إطار حرصنا على الطاقة تم تنفيذ برامج إدارة المرافق (FMS) مع برامج مراقبة الطاقة لتوفير الطاقة.

- تم استخدام مصابيح LED ذات أمبيرات منخفضة ومستشعر الحركة IPD والعمل في المستوى

- لدينا في رعاية الطبية سياسة بيئية تتضمن أهداف الشركة واستراتيجياتها, والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة, والتحسين المستمر لأدائها البيئي من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية, كما أننا نحرص على مراجعة وتحديث السياسة البيئية ومؤشرات الأداء الرئيسية بانتظام من قبل لجنة السلامة وإدارة الجودة.

- تتبع رعاية الطبية برامج الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة التجارة للحد من انبعاثات الهواء, مع التركيز على التقنيات النظيفة وكفاءة الطاقة والممارسات المستدامة.



- ساهمت رعاية الطبية في مشروع تدقيق الطاقة الرائد في القطاع التجاري.

العمليات والمركبات
بالجيجا جول ٢٤,٨

الاستهلاك المباشر للطاقة
لكل موظف

٢٢,٤ متر مكعب

إجمالي استهلاك المياه
لكل موظف

٣٧٨ كيلو

إجمالي استهلاك الورق

٩ كيلو

إجمالي الورق المدور

طن من مكافئ غاز
ثاني أكسيد الكربون ٤,٩

إجمالي انبعاثات غازات الدفينة
لكل موظف

٤,٨١٢ كيلو واط

إجمالي استهلاك الكهرباء
لكل موظف

٢,٣١٢ كيلو

إجمالي النفايات الناتجة

٦٨١ كيلو

إجمالي النفايات المدورة

رعاية الطبية
CARE MEDICAL



نبض برعايتك
Caring with every
heartbeat



رعاية الطبية
الرياض، الروابي، شارع عنيزة.
المملكة العربية السعودية
هاتف: ١٨٨١ ٤٩٣ ١١ ٩٦٦+
care.ir@care.med.sa